



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Xerox Canada Inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 3 928
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 333310	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 5650 Yonge Street	Ville Toronto	Province Ontario	Code postal M2M 4G7
	Numéro de téléphone 416-229-3769	Numéro de télécopieur 416-733-6802	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Shelly Ralston	Titre Directeur du talent et de la culture
Numéro de téléphone 403-260-8884	Adresse du courriel shelly.ralston@xerox.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Alan Varney	Titre Président et directeur général
Numéro de téléphone 416-733-6439	Adresse du courriel alan.varney@xerox.com
Signature	Date 2015-02-23

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc.gc.ca



Programme de contrats fédéraux (PCF)

Les entrepreneurs qui ont obtenu un contrat de biens ou de services, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement initial d'une valeur d'un million de dollars ou plus (incluant toutes les taxes) doivent mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi et s'il existe des écarts de représentation, de déployer tous les efforts raisonnables dans le contexte de leur environnement organisationnel spécifique et besoins structurels pour combler ces écarts. Cette obligation est permanente et non pas soumise qu'à la durée d'un contrat spécifique.

Les entrepreneurs doivent effectuer, élaborer et maintenir :

- a. un sondage de leur effectif sur la représentation des quatre groupes désignés à l'aide d'un questionnaire d'auto-identification;
- b. une analyse de l'effectif qui compare la représentation avec la disponibilité du marché du travail par catégories professionnelles; et
- c. des objectifs numériques à court et à long terme visant à combler les écarts où la sous-représentation a été cernée

Les entrepreneurs doivent transmettre à EDSC-Travail :

- a. Un an après l'obtention initial d'un contrat, d'une offre à commandes ou d'un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services d'une valeur d'un million de dollars ou plus (incluant toutes les taxes) :
 - le questionnaire d'auto-identification utilisé pour effectuer la collecte des données sur l'effectif;
 - une première analyse de l'effectif; et
 - des objectifs numériques annuels à court terme pour une période de trois ans et des objectifs numériques à long terme visant à combler les écarts où la sous-représentation a été cernée.
- b. Quatre ans après l'obtention initial d'un contrat, d'une offre à commandes ou d'un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services d'une valeur d'un million de dollars ou plus (incluant toutes les taxes) et par la suite à tous les trois ans :
 - une analyse de l'effectif à jour;
 - des objectifs numériques annuels à court terme à jour pour une période de trois ans et des objectifs numériques à long terme à jour visant à combler les écarts où la sous-représentation a été cernée; et
 - le tableau des réalisations rempli.

EDSC-Travail évaluera les entrepreneurs de manière axée sur le risque, un an et quatre ans après l'obtention initial d'un contrat, d'une offre à commandes ou d'un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services d'une valeur d'un million de dollars ou plus (incluant toutes les taxes) et par la suite à tous les trois ans. Les évaluations sont fondées sur l'atteinte des résultats de représentation et mesurées par rapport aux exigences du PCF.

Les entrepreneurs jugés non-conformes ne pourront plus soumissionner des contrats, offres à commandes ou arrangements en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. De plus, les entrepreneurs seront ajoutés à une liste publique d'entrepreneurs non-conformes. Un constat de non-conformité peut entraîner la résiliation du contrat.

Pour de plus amples informations sur les détails des exigences ainsi que sur le cadre et les normes utilisés pour l'évaluation des résultats, veuillez consulter le site web :
<http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml>.

Questions et réponses

Filiale vs. Succursale/Division

Q1 L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (Accord) s'applique-t-il à l'ensemble de l'organisation ou seulement à la partie qui exécute le contrat?

R1 L'Accord signé s'applique à tout l'effectif canadien de l'organisation qui y est nommée, y compris tous ses éléments (divisions, succursales, etc.) à l'exception des filiales.

Division : Une division fait partie de la société primaire, n'est pas distincte et la société primaire a une responsabilité juridique de respecter les obligations et les créances de la division.

Succursale : Une succursale ou direction est un bureau éloigné qui n'est pas le siège social de l'organisation.

Filiale : Une filiale est une société qui dépend étroitement d'une autre (société mère), mais qui en est juridiquement distincte.

Q2 Si une organisation qui n'est pas visée par le PCF est acquise par (ou fusionnée avec) une organisation qui est assujettie au programme, est-ce qu'elle devient également assujettie au PCF?

R2 L'organisation devient assujettie au PCF si elle devient une division de l'organisation qui l'acquiert. Cependant, si l'organisation reste une filiale et fonctionne encore comme une entité juridique distincte de la société acquérante, elle ne devient pas assujettie au PCF.

Aux fins du PCF, les filiales nécessitent chacune un Accord séparé (avec numéro d'Accord) car elles sont des entités juridiques distinctes. Les divisions font partie d'une organisation et sont incluses dans le cadre de l'organisation dans son ensemble.

Q3 Quand un nouvel Accord doit-il être rempli et signé?

R3 Un nouvel Accord doit être rempli lorsque la dénomination sociale de l'organisation a subi un changement.

Statut d'emploi

Q1 En vertu du PCF, qui est considéré comme un employé permanent à plein temps?

R1 Un employé permanent à plein temps est une personne embauchée pour une période indéterminée et qui travaille régulièrement le nombre d'heures normales fixées par l'employeur pour les employés de la catégorie professionnelle dont elle fait partie. Le nombre d'heures normales ne peut être inférieur au nombre habituel d'heures travaillées par les employés à plein temps dans cette même catégorie professionnelle.

Q2 En vertu du PCF, qui est considéré comme un employé permanent à temps partiel?

R2 Un employé permanent à temps partiel est une personne embauchée pour une période indéterminée et qui travaille régulièrement une partie seulement du nombre d'heures normales fixées par l'employeur pour les employés de la catégorie professionnelle dont elle fait partie.

En général, ce qui constitue l'horaire de travail normal pour un groupe d'employés est considéré comme du travail à plein temps, et tout ce qui est en deçà est considéré comme du travail à temps partiel. À titre d'exemple, dans le cas où la norme est de travailler huit heures par jour, et ce, trois jours par semaine, les employés qui travaillent selon cet horaire seraient considérés comme des employés à plein temps et les employés qui ne travaillent pas selon cet horaire seraient considérés comme des employés à temps partiel.

Q3 En vertu du PCF, qui est considéré comme un employé temporaire?

R3 Un employé temporaire est une personne embauchée sur une base temporaire et qui travaille un nombre d'heures donné pendant une période déterminée (date de début et date de fin) pour des périodes totalisant 12 semaines ou plus au cours d'une année civile. Toutefois, une personne qui fréquente à plein temps un établissement d'enseignement secondaire ou postsecondaire et qui travaille durant les congés scolaires n'est pas considérée comme un employé temporaire. Que les heures soient régulières ou irrégulières n'est pas un facteur à considérer dans la détermination de statut d'emploi temporaire.

Le nombre total de semaines travaillées par les employés temporaires est calculé selon le nombre cumulatif de semaines travaillées, et non selon le nombre cumulatif de jours. À titre d'exemple, un employé peut être appelé à travailler deux jours une semaine, trois jours la semaine suivante et un jour par semaine pour dix autres semaines au cours de l'année civile. Cet employé est considéré comme temporaire aux fins de l'équité en matière d'emploi.

La plus grande différence entre les employés temporaires et les employés permanents se situe au niveau de la sécurité d'emploi, où la permanence signifie habituellement l'emploi pour une durée indéterminée. La durée d'emploi ou les avantages reçus n'indiquent pas le statut d'emploi. Un employé peut être embauché à long terme, mais, si la durée d'emploi peut être définie, l'employé n'est pas permanent.

Q4 En vertu du PCF, comment doit-on compter les étudiants?

R4 Les étudiants embauchés durant les congés scolaires, même si cette période dépasse 12 semaines, et qui retournent à l'école ne doivent pas être comptés aux fins de l'équité en matière d'emploi.

Toutefois, les étudiants du programme coopératif (Coop) qui travaillent pendant l'été ne sont pas considérés comme étant en « congé scolaire », puisque cette expérience de travail constitue une partie de leur éducation. Les étudiants du programme Coop qui travaillent 12 semaines ou plus au cours de leur placement étudiant doivent être considérés comme employés temporaires. De plus, il faut compter les étudiants permanents à temps partiels pourvu qu'ils travaillent 12 semaines ou plus pendant l'année.

Q5 En vertu du PCF, comment doit-on compter les employés occasionnels ou autres employés?

R5 Un **employé occasionnel** est un employé possédant des dates de début et de fin d'emploi précises qui travaille moins de 12 semaines dans une année civile.

L'expression **autres employés** renvoie aux personnes en congé sans solde (souvent des mises à pied temporaires ou des congés de longue durée) qui, autrement, répondent à la définition d'employés permanents à plein temps, d'employés permanents à temps partiel ou d'employés temporaires et conservent le droit de retourner au travail.



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement				
					Permanent plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Temps	Nombre total d'employés
Ontario	939	5	0	944	Calgary	89	1	0	90
Québec	369	5	0	374	Edmonton	51	0	0	51
Nouvelle-Écosse	84	0	0	84	Halifax	84	0	0	84
Nouveau-Brunswick	659	6	0	665	Montréal	341	5	0	346
Manitoba	44	0	0	44	Regina	3	0	0	3
Colombie britannique	85	0	0	85	Toronto	750	4	0	754
Prince Edward Île	7	0	0	7	Vancouver	66	0	0	66
Saskatchewan	14	0	0	14	Winnipeg	41	0	0	41
Alberta	153	1	0	154	John's	12	0	0	12
Terre-Neuve et Labrador	13	0	0	13	Saint John	654	6	0	660
Nord-Ouest Territoires	2	0	0	2	Québec	22	0	0	22
		0			Kingston	1	0	0	1
Nombre total d'employés au Canada				2386	Ottawa - Gatineau	68	0	0	68
					Peterborough	3	0	0	3
					Kitchener - Cambridge - Waterloo	44	0	0	44
					Londres	20	1	0	21



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

Formul
aire 1

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE
GÉOGRAPHIQUE**

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

	Régions métropolitaines de recensement			Nombre total
	Permanent Temps plein/temps partiel des	Permanent employés	Temporair e	
Windsor	7	0	0	7
Grand Sudbury	4	0	0	4
Brantford	4	0	0	4
Guelph	11	0	0	11
Saskatoon	11	0	0	11
Barrie	9	0	0	9
Kelowna	4	0	0	4
Victoria	5	0	0	5
Alta. moins de CMA	13	0	0	13
B.C. moins de CMA	10	0	0	10
Homme. moins CMA	3	0	0	3
N.B. moins CMA	5	0	0	5
T.N.-O.	2	0	0	2
Nfld.Lab. moins CMA	1	0	0	1
Ont. moins de RMR	18	0	0	18
Î.-P.-É.	7	0	0	7
Que. moins CMA	6	0	0	6



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE
GÉOGRAPHIQUE**

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Nombre total d'employés
au Canada



2386



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / National

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	19	17	2				1	1		2	2	
	Total	19	17	2				1	1		2	2	
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	356	222	134	2	1	1	12	5	7	57	35	22
	Total	356	222	134	2	1	1	12	5	7	57	35	22
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	312	188	124	3	2	1	7	5	2	60	35	25
	Total	312	188	124	3	2	1	7	5	2	60	35	25
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	920	710	210	8	7	1	34	25	9	141	131	10
	Total	920	710	210	8	7	1	34	25	9	141	131	10



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / National

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	25	12	13				2	2		5	1	4
	Total	25	12	13				2	2		5	1	4
Les superviseurs : Artisanat et métiers Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	5	2							2	1	1
	Total	7	5	2							2	1	1
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	13	1	12							1		1
	Total	13	1	12							1		1
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	285	140	145	1		1	5	2	3	32	24	8
	Total	285	140	145	1		1	5	2	3	32	24	8



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / National

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	7								1	1	
	Total	7	7								1	1	
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	129	45	84	1		1	6	2	4	19	7	12
	Total	129	45	84	1		1	6	2	4	19	7	12
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	125	48	77	1	1		11	4	7	16	7	9
	Total	125	48	77	1	1		11	4	7	16	7	9
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	171	93	78	2	2		3	2	1	23	14	9
	Total	171	93	78	2	2		3	2	1	23	14	9



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / National

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		2369	1488	881	18	13	5	81	48	33	359	258	101



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5		5									
	Total		5		5								
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	6	1	5				1	1				
	Total		6	1	5				1	1			
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2							1		1
	Total		2		2							1	
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total		2		2								



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps partiel / National

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	Total	2	1	1									
Nombre total d'employés		17	2	15				1	1		1		1



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	14	12	2				1	1		2	2	
	Total	14	12	2				1	1		2	2	
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	193	111	82	2	1	1	7	3	4	46	26	20
	Total	193	111	82	2	1	1	7	3	4	46	26	20
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	189	112	77				4	4		49	27	22
	Total	189	112	77				4	4		49	27	22
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	266	248	18	3	3		8	7	1	76	70	6
	Total	266	248	18	3	3		8	7	1	76	70	6



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	20	8	12				2	2		3		3
	Total	20	8	12				2	2		3		3
Les superviseurs : Artisanat et métiers Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	5	2							2	1	1
	Total	7	5	2							2	1	1
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	1	6							1		1
	Total	7	1	6							1		1
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	59	39	20				1	1		17	12	5
	Total	59	39	20				1	1		17	12	5



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	7								1	1	
	Total	7	7								1	1	
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	52	22	30	1		1	2		2	14	4	10
	Total	52	22	30	1		1	2		2	14	4	10
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	31	12	19				3	2	1	12	5	7
	Total	31	12	19				3	2	1	12	5	7
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	94	49	45	1	1		1	1		18	11	7
	Total	94	49	45	1	1		1	1		18	11	7



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		939	626	313	7	5	2	29	21	8	241	159	82



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps partiel / Ontario

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2							1		1
	Total	2		2							1		1
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps partiel / Ontario

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		5		5							1		1



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Québec

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	4										
	Total	4	4										
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	47	39	8				1	1		2	2	
	Total	47	39	8				1	1		2	2	
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	49	34	15							8	5	3
	Total	49	34	15							8	5	3
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	163	148	15				2	2		15	14	1
	Total	163	148	15				2	2		15	14	1



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Québec

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	3								1	1	
	Total	3	3								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3		3									
	Total	3		3									
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	27	18	9							1	1	
	Total	27	18	9							1	1	
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	20	7	13				1		1	3	1	2
	Total	20	7	13				1		1	3	1	2



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Québec

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	15	4	11							1		1
	Total	15	4	11							1		1
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	38	24	14							1		1
	Total	38	24	14							1		1
Nombre total d'employés		369	281	88				4	3	1	32	24	8



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps partiel / Québec

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3		3									
	Total	3		3									
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		5	1	4									



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	14	10	4									
	Total	14	10	4									
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	8	4	4	1		1				1	1	
	Total	8	4	4	1		1				1	1	
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	31	20	11				1		1	1	1	
	Total	31	20	11				1		1	1	1	
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	1	6							1	1	
	Total	7	1	6							1	1	



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5		5				1		1			
	Total	5		5				1		1			
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	15	3	12							1		1
	Total	15	3	12							1		1
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	2	2	1	1					1	1	
	Total	4	2	2	1	1					1	1	
Nombre total d'employés		84	40	44	2	1	1	2		2	5	4	1



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	68	32	36				4	1	3	1	1	
	Total	68	32	36				4	1	3	1	1	
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	35	18	17	1	1		2		2			
	Total	35	18	17	1	1		2		2			
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	281	125	156	1		1	15	8	7	11	9	2
	Total	281	125	156	1		1	15	8	7	11	9	2



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total	2		2									
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	158	61	97	1		1	3	1	2	6	5	1
	Total	158	61	97	1		1	3	1	2	6	5	1
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	45	13	32				2	2				
	Total	45	13	32				2	2				
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	62	28	34	1	1		8	2	6	1	1	
	Total	62	28	34	1	1		8	2	6	1	1	



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	5	2				2	1	1			
	Total	7	5	2				2	1	1			
Nombre total d'employés		659	283	376	4	2	2	36	15	21	19	16	3



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	1	2				1	1				
	Total		3	1	2				1	1			
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total		2		2								
Nombre total d'employés		6	1	5				1	1				



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Manitoba

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	6	5	1							2	2	
	Total	6	5	1							2	2	
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	2	1									
	Total	3	2	1									
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	25	24	1				1	1		5	5	
	Total	25	24	1				1	1		5	5	
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	3										
	Total	3	3										



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Manitoba

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	6	5	1							1	1	
	Total	6	5	1							1	1	
Nombre total d'employés		44	39	5				1	1		8	8	



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	9	9								2	2	
	Total	9	9								2	2	
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	6	5	1							1	1	
	Total	6	5	1							1	1	
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	46	44	2	1	1		2	2		13	13	
	Total	46	44	2	1	1		2	2		13	13	
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1							1		1
	Total	1		1							1		1



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	13	8	5							6	4	2
	Total		13	8	5						6	4	2
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	2	1							2	2	
	Total		3	2	1						2	2	
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	6	3	3							1	1	
	Total		6	3	3						1	1	



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		85	71	14	1	1		2	2		26	23	3



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Île-du-Prince-Édouard

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	6	6										
	Total	6	6										
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Nombre total d'employés		7	6	1									



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Saskatchewan

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total		2	2									
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1					1	1				
	Total		1	1				1	1				
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	11	10	1	1	1							
	Total		11	10	1	1	1						
Nombre total d'employés		14	13	1	1	1		1	1				



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Alberta

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	17	14	3							4	2	2
	Total	17	14	3							4	2	2
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	20	11	9	1	1					1	1	
	Total	20	11	9	1	1					1	1	
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	79	73	6	2	2		2	2		20	19	1
	Total	79	73	6	2	2		2	2		20	19	1
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Alberta

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	18	10	8				1		1	1	1	
	Total	18	10	8				1		1	1	1	
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	1	2									
	Total	3	1	2									
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1								1	1	
	Total	1	1								1	1	



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Alberta

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	13	4	9							1		1
	Total	13	4	9							1		1
Nombre total d'employés		153	115	38	3	3		3	2	1	28	24	4



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps partiel / Alberta

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total	1		1									
Nombre total d'employés		1		1									



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	10	10					2	2				
	Total		10	10				2	2				
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	1	1									
	Total		2	1	1								
Nombre total d'employés		13	12	1				2	2				



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Territoires du Nord-Ouest

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2					1	1				
	Total		2	2				1	1				
Nombre total d'employés		2	2				1	1					



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE**

Temps plein / National

Échelle des salaires	Tous les employés			Équipes autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	2369	1488	881	18	13	5	81	48	33	359	258	101
Nombre total d'employés	2369	1488	881	18	13	5	81	48	33	359	258	101



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE**

Temps partiel / National

Échelle des salaires	Tous les employés			Équipes autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	17	2	15				1	1		1		1
Nombre total d'employés	17	2	15				1	1		1		1



**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE**

Temps plein / Ontario

Échelle des salaires	Tous les employés			Équipes autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	939	626	313	7	5	2	29	21	8	241	159	82
Nombre total d'employés	939	626	313	7	5	2	29	21	8	241	159	82



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE**

Temps partiel / Ontario

Échelle des salaires	Tous les employés			Équipes autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	5		5							1		1
Nombre total d'employés	5		5							1		1



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE**

Temps plein / Québec

Échelle des salaires	Tous les employés			Équipes autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	369	281	88				4	3	1	32	24	8
Nombre total d'employés	369	281	88				4	3	1	32	24	8



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE**

Temps partiel / Québec

Échelle des salaires	Tous les employés			Équipes autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	5	1	4									
Nombre total d'employés	5	1	4									



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE**

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Échelle des salaires	Tous les employés			Équipes autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	84	40	44	2	1	1	2		2	5	4	1
Nombre total d'employés	84	40	44	2	1	1	2		2	5	4	1



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE**

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Échelle des salaires	Tous les employés			Équipes autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	659	283	376	4	2	2	36	15	21	19	16	3
Nombre total d'employés	659	283	376	4	2	2	36	15	21	19	16	3



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE**

Temps partiel / Nouveau-Brunswick

Échelle des salaires	Tous les employés			Équipes autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	6	1	5				1	1				
Nombre total d'employés	6	1	5				1	1				



**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE**

Temps plein / Manitoba

Échelle des salaires	Tous les employés			Équipes autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	44	39	5				1	1		8	8	
Nombre total d'employés	44	39	5				1	1		8	8	



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE**

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Personnes autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	85	71	14	1	1		2	2		26	23	3
Nombre total d'employés	85	71	14	1	1		2	2		26	23	3



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE**

Temps plein / Île-du-Prince-Édouard

Échelle des salaires	Tous les employés			Équipes autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	7	6	1									
Nombre total d'employés	7	6	1									



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE**

Temps plein / Saskatchewan

Échelle des salaires	Tous les employés			Équipes autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	14	13	1	1	1		1	1				
Nombre total d'employés	14	13	1	1	1		1	1				



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE**

Temps plein / Alberta

Échelle des salaires	Tous les employés			Équipes autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	153	115	38	3	3		3	2	1	28	24	4
Nombre total d'employés	153	115	38	3	3		3	2	1	28	24	4



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE**

Temps partiel / Alberta

Échelle des salaires	Tous les employés			Équipes autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	1		1									
Nombre total d'employés	1		1									



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE**

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Échelle des salaires	Tous les employés			Équipes autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	13	12	1				2	2				
Nombre total d'employés	13	12	1				2	2				



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE**

Temps plein / Territoires du Nord-Ouest

Échelle des salaires	Tous les employés			Équipes autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	2	2					1	1				
Nombre total d'employés	2	2					1	1				



**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

Temps plein / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	20	15	5							4	3	1
Professionnels	37	23	14							10	5	5
Semi-professionnels et techniciens	237	174	63				7	2	5	27	22	5
Contrôleurs	6	3	3									
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	2		2									
Personnel qualifié de la vente et des services	148	77	71	1	1		1		1	13	7	6
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	3	3										
Personnel de bureau	28	14	14							6	2	4
Personnel intermédiaire des ventes et des services	34	18	16				2	2		5	2	3
Travailleurs manuels semi-qualifiés	79	44	35							8	6	2
Nombre total d'employés embauchés	595	372	223	1	1		10	4	6	73	47	26



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

Temps partiel / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	2		2									
Nombre total d'employés embauchés	2		2									



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	9	6	3							3	2	1
Professionnels	23	16	7							8	4	4
Semi-professionnels et techniciens	51	46	5				1		1	9	8	1
Contrôleurs	6	3	3									
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services	27	14	13							8	4	4
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	3	3										
Personnel de bureau	20	12	8							5	2	3
Personnel intermédiaire des ventes et des services	11	6	5				2	2		4	1	3
Travailleurs manuels semi-qualifiés	44	25	19							6	4	2
Nombre total d'employés embauchés	195	132	63				3	2	1	43	25	18



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

Temps partiel / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel de bureau	2		2									
Nombre total d'employés embauchés	2		2									



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

Temps plein / Québec

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	3	1	2									
Professionnels	5	3	2							2	1	1
Semi-professionnels et techniciens	40	36	4							5	4	1
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel qualifié de la vente et des services	8	7	1							1	1	
Personnel de bureau	5	1	4							1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	9	2	7									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	14	10	4									
Nombre total d'employés embauchés	85	60	25							9	6	3



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	2	1	1									
Personnel de bureau	1		1									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	2		2									
Nombre total d'employés embauchés	5	1	4									



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2	2										
Professionnels	2	2										
Semi-professionnels et techniciens	120	69	51				6	2	4	8	5	3
Personnel qualifié de la vente et des services	88	38	50	1	1					2	1	1
Personnel de bureau	1	1										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	13	9	4									
Nombre total d'employés embauchés	226	121	105	1	1		6	2	4	10	6	4



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

Temps plein / Manitoba

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1								1	1	
Semi-professionnels et techniciens	7	7								1	1	
Personnel qualifié de la vente et des services	2	2										
Travailleurs manuels semi-qualifiés	5	4	1							1	1	
Nombre total d'employés embauchés	15	14	1							3	3	



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

Temps plein / Colombie-Britannique

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2	2										
Semi-professionnels et techniciens	6	5	1							1	1	
Personnel qualifié de la vente et des services	7	5	2							1		1
Travailleurs manuels semi-qualifiés	4	2	2							1	1	
Nombre total d'employés embauchés	19	14	5							3	2	1



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

Temps plein / Île-du-Prince-Édouard

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	1	1										



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

Temps plein / Saskatchewan

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	1	1										



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

Temps plein / Alberta

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	3	3										
Professionnels	7	2	5									
Semi-professionnels et techniciens	8	7	1							3	3	
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel qualifié de la vente et des services	16	11	5				1		1	1	1	
Personnel de bureau	1		1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1								1	1	
Travailleurs manuels semi-qualifiés	10	3	7									
Nombre total d'employés embauchés	47	27	20				1		1	5	5	



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	1	1										



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / National**

Periode de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants	86	62	24	1	1		1	1		14	10	4
Professionnels	49	28	21							11	2	9
Semi-professionnels et techniciens	80	59	21				1	1		16	15	1
Contrôleurs	1	1										
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services	57	31	26				3	2	1	9	7	2
Personnel de bureau	13	4	9							2	1	1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1										
Travailleurs manuels semi-qualifiés	5	3	2							2		2
Nombre total d'employés promus	294	191	103	1	1		5	4	1	54	35	19
Nombre total de promotions	301	194	107	1	1		5	4	1	55	35	20



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	36	20	16	1	1		1	1		10	6	4
Professionnels	28	14	14							10	2	8
Semi-professionnels et techniciens	20	19	1							9	8	1
Contrôleurs	1	1										
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services	17	12	5				1	1		6	5	1
Personnel de bureau	4	3	1							1	1	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1										
Travailleurs manuels semi-qualifiés	3	2	1							1		1
Nombre total d'employés promus	111	73	38	1	1		2	2		37	22	15
Nombre total de promotions	114	74	40	1	1		2	2		38	22	16



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Québec

Periode de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants	19	15	4							1	1	
Professionnels	12	7	5							1		1
Semi-professionnels et techniciens	15	14	1							3	3	
Personnel qualifié de la vente et des services	9	7	2									
Personnel de bureau	2	1	1							1		1
Travailleurs manuels semi-qualifiés	2	1	1							1		1
Nombre total d'employés promus	60	46	14							7	4	3
Nombre total de promotions	62	47	15							7	4	3



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	4	4										
Professionnels	2	1	1									
Semi-professionnels et techniciens	2	2										
Personnel qualifié de la vente et des services	2		2									
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total d'employés promus	11	7	4									
Nombre total de promotions	11	7	4									



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	9	5	4									
Professionnels	6	5	1									
Semi-professionnels et techniciens	31	13	18				1	1		2	2	
Personnel qualifié de la vente et des services	24	10	14				2	1	1	2	2	
Personnel de bureau	6		6									
Nombre total d'employés promus	76	33	43				3	2	1	4	4	
Nombre total de promotions	78	34	44				3	2	1	4	4	



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Manitoba

~~Periode de reference 2016-06-10 à 2018-10-31~~

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	3	3										
Semi-professionnels et techniciens	4	4							1	1		
Nombre total d'employés promus	7	7							1	1		
Nombre total de promotions	7	7							1	1		



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Colombie-Britannique

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). <small>Periode de référence 2016-06-10 à 2018-10-31</small>											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	8	8								2	2	
Professionnels	1	1										
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services	1		1							1		1
Nombre total d'employés promus	11	10	1							3	2	1
Nombre total de promotions	11	10	1							3	2	1



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Saskatchewan

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu). <small>Periode de référence 2016-06-10 à 2018-10-31</small>											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2	2										
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Nombre total d'employés promus	3	3										
Nombre total de promotions	3	3										



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Alberta

~~Periode de référence 2016-06-10 à 2018-10-31~~

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	5	5								1	1	
Semi-professionnels et techniciens	6	5	1							1	1	
Personnel qualifié de la vente et des services	4	2	2									
Nombre total d'employés promus	15	12	3							2	2	
Nombre total de promotions	15	12	3							2	2	



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps plein / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31 Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	11	9	2							1	1	
Cadres moyens et autres dirigeants	215	137	78	2	1	1	4	1	3	34	24	10
Professionnels	143	87	56	1	1		5	4	1	29	16	13
Semi-professionnels et techniciens	290	233	57	2	2		12	10	2	46	39	7
Contrôleurs	38	28	10				1	1		3	3	
Les superviseurs : Artisanat et métiers	3	2	1									
Personnel administratif et de bureau principal	5	1	4				1	1		2		2
Personnel qualifié de la vente et des services	201	124	77	1	1		3	2	1	22	14	8
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	1										
Personnel de bureau	54	19	35				3		3	9	3	6
Personnel intermédiaire des ventes et des services	41	8	33	1		1	3		3	6		6
Travailleurs manuels semi-qualifiés	119	73	46	2	1	1	4	3	1	20	10	10
Nombre total de salariés licenciés	1121	722	399	9	6	3	36	22	14	172	110	62



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps partiel / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	2	1	1				1	1		1		1
Personnel qualifié de la vente et des services	1		1									
Personnel de bureau	2		2									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1										
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1		1							1		1
Nombre total de salariés licenciés	7	2	5				1	1		2		2



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps plein / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	9	7	2							1	1	
Cadres moyens et autres dirigeants	143	90	53	2	1	1	3	1	2	31	21	10
Professionnels	94	55	39				1		1	28	16	12
Semi-professionnels et techniciens	95	83	12				2	2		23	19	4
Contrôleurs	16	11	5				1	1		3	3	
Les superviseurs : Artisanat et métiers	3	2	1									
Personnel administratif et de bureau principal	4	1	3				1	1		2		2
Personnel qualifié de la vente et des services	56	39	17							13	10	3
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	1										
Personnel de bureau	34	12	22				2		2	9	3	6
Personnel intermédiaire des ventes et des services	15	1	14				2		2	4		4
Travailleurs manuels semi-qualifiés	66	38	28	2	1	1	2	2		17	9	8
Nombre total de salariés licenciés	536	340	196	4	2	2	14	7	7	131	82	49



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps partiel / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31 Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	2	1	1				1	1		1		1
Personnel de bureau	2		2									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1		1							1		1
Nombre total de salariés licenciés	5	1	4				1	1		2		2



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps plein / Québec

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31 Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	24	15	9							1	1	
Professionnels	11	8	3									
Semi-professionnels et techniciens	44	41	3	1	1		1	1				
Contrôleurs	6	6										
Personnel qualifié de la vente et des services	17	15	2									
Personnel de bureau	7	3	4									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	6	1	5									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	10	6	4									
Nombre total de salariés licenciés	125	95	30	1	1		1	1		1	1	



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31 Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants	7	4	3									
Professionnels	8	3	5				1	1				
Semi-professionnels et techniciens	16	13	3									
Contrôleurs	5	4	1									
Personnel qualifié de la vente et des services	6	4	2									
Personnel de bureau	4	1	3									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	6	3	3									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	24	19	5							1		1
Nombre total de salariés licenciés	77	52	25				1	1		1		1



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	15	7	8				1		1			
Professionnels	12	9	3				1	1				
Semi-professionnels et techniciens	63	31	32				3	1	2	5	2	3
Contrôleurs	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services	86	41	45	1	1		3	2	1	6	3	3
Personnel de bureau	4		4				1		1			
Personnel intermédiaire des ventes et des services	12	3	9	1		1	1		1	2		2
Nombre total de salariés licenciés	193	92	101	2	1	1	10	4	6	13	5	8



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps partiel / Nouveau-Brunswick

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	1	1										



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps plein / Manitoba

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	2	1	1				1	1				
Semi-professionnels et techniciens	7	7								1	1	
Contrôleurs	2	2										
Personnel qualifié de la vente et des services	8	6	2							1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	21	17	4				1	1		2	1	1



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Colombie-Britannique

Periode de référence 2016-06-10 à 2018-10-31
Peuples autochtones

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	7	5	2									
Professionnels	5	4	1	1	1					1		1
Semi-professionnels et techniciens	19	15	4							8	8	
Contrôleurs	1	1										
Personnel qualifié de la vente et des services	9	7	2							1		1
Personnel de bureau	1		1									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1		1							1		1
Nombre total de salariés licenciés	43	32	11	1	1					11	8	3



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Île-du-Prince-Édouard

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	2	2										
Nombre total de salariés licenciés	2	2										



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Saskatchewan

Periode de référence 2016-06-10 à 2018-10-31
Peuples autochtones

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Semi-professionnels et techniciens	2	2										
Nombre total de salariés licenciés	3	3										



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS
Temps plein / Alberta

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants	17	14	3							2	2	
Professionnels	10	6	4				1	1				
Semi-professionnels et techniciens	41	38	3	1	1		6	6		9	9	
Contrôleurs	7	3	4									
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel qualifié de la vente et des services	19	12	7							1	1	
Personnel de bureau	4	3	1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1		1									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	18	10	8				2	1	1	1	1	
Nombre total de salariés licenciés	119	87	32	1	1		9	8	1	13	13	



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps partiel / Alberta

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-06-10 à 2018-10-31 Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Personnel qualifié de la vente et des services	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	1		1									



Xerox Canada Inc. (certificat n° 060075)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Terre-Neuve-et-Labrador

Periode de référence 2016-06-10 à 2018-10-31
Peuples autochtones

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1	1										
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	2	2										

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Xerox Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-31

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	19	2	10.5 %	27.4 %	5	-3	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	356	134	37.6 %	38.9 %	138	-4	National	
03 : Professionnels		317	129	40.7 %	43.6 %	138	-9		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	2	2	100.0 %	55.1 %	1	1	National	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	39	22	56.4 %	50.1 %	20	2	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	24	17	70.8 %	71.1 %	17	0	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	139	58	41.7 %	42.0 %	58	0	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	14	7	50.0 %	66.4 %	9	-2	National	
2112 : Chimistes	National	36	12	33.3 %	40.6 %	15	-3	National	
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	2	0	0.0 %	17.0 %	0	0	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	56	8	14.3 %	28.3 %	16	-8	National	
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	2	1	50.0 %	35.2 %	1	0	National	
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	3	2	66.7 %	42.5 %	1	1	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		926	215	23.2 %	18.2 %	169	46		
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Ontario	15	1	6.7 %	46.4 %	7	-6	Ontario	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Alberta	76	3	3.9 %	9.8 %	7	-4	Alberta	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Colombie-Britannique	41	0	0.0 %	5.3 %	2	-2	Colombie-Britannique	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Manitoba	25	1	4.0 %	4.7 %	1	0	Manitoba	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Nouveau Brunswick	15	5	33.3 %	16.7 %	3	2	Nouveau Brunswick	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Terre-Neuve et Labrador	10	0	0.0 %	7.6 %	1	-1	Terre-Neuve et Labrador	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Territoires du Nord-Ouest	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Territoires du Nord-Ouest	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Nouvelle-Écosse	15	1	6.7 %	7.7 %	1	0	Nouvelle-Écosse	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Ontario	220	7	3.2 %	7.4 %	16	-9	Ontario	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Île-du-Prince-Édouard	6	0	0.0 %	15.4 %	1	-1	Île-du-Prince-Édouard	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Xerox Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-31

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Québec	136	7	5.1 %	7.5 %	10	-3	Québec	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Saskatchewan	11	1	9.1 %	7.4 %	1	0	Saskatchewan	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Nouveau Brunswick	1	1	100.0 %	13.9 %	0	1	Nouveau Brunswick	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Alberta	2	2	100.0 %	26.7 %	1	1	Alberta	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	3	0	0.0 %	25.1 %	1	-1	Colombie-Britannique	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouveau Brunswick	267	152	56.9 %	33.0 %	88	64	Nouveau Brunswick	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouvelle-Écosse	15	10	66.7 %	32.1 %	5	5	Nouvelle-Écosse	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	19	6	31.6 %	24.2 %	5	1	Ontario	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	12	4	33.3 %	19.6 %	2	2	Québec	
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Ontario	1	1	100.0 %	82.0 %	1	0	Ontario	
4216 : Autres instructeurs	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	53.8 %	1	-1	Nouveau Brunswick	
4216 : Autres instructeurs	Ontario	1	0	0.0 %	57.3 %	1	-1	Ontario	
4216 : Autres instructeurs	Québec	2	0	0.0 %	51.4 %	1	-1	Québec	
5241 : Graphistes et illustreurs	Alberta	2	2	100.0 %	51.7 %	1	1	Alberta	
5241 : Graphistes et illustreurs	Colombie-Britannique	2	2	100.0 %	43.7 %	1	1	Colombie-Britannique	
5241 : Graphistes et illustreurs	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	41.4 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
5241 : Graphistes et illustreurs	Ontario	11	4	36.4 %	44.9 %	5	-1	Ontario	
5241 : Graphistes et illustreurs	Québec	14	5	35.7 %	47.2 %	7	-2	Québec	
05 : Contrôleurs		25	13	52.0 %	54.2 %	14	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	55.0 %	1	-1	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Guelph	1	1	100.0 %	59.1 %	1	0	Guelph	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0	0.0 %	50.8 %	2	-2	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	3	1	33.3 %	62.9 %	2	-1	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	16	10	62.5 %	53.0 %	8	2	Toronto	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Xerox Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-31

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	1	100.0 %	51.4 %	1	0	Vancouver
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		7	2	28.6 %	22.7 %	2	0	
9227 : Surveillants, fabrication et assemblage d'autres produits	Ontario	7	2	28.6 %	22.7 %	2	0	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal		13	12	92.3 %	81.1 %	11	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	1	100.0 %	80.5 %	1	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	1	1	100.0 %	83.0 %	1	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	3	100.0 %	80.8 %	2	1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	2	2	100.0 %	83.6 %	2	0	Saint John
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	6	5	83.3 %	80.1 %	5	0	Toronto
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		285	145	50.9 %	26.6 %	76	69	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	18	8	44.4 %	20.5 %	4	4	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	13	5	38.5 %	26.3 %	3	2	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	3	0	0.0 %	27.8 %	1	-1	Manitoba
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouveau Brunswick	158	97	61.4 %	26.1 %	41	56	Nouveau Brunswick
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	7	6	85.7 %	24.9 %	2	4	Nouvelle-Écosse
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	59	20	33.9 %	28.7 %	17	3	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	27	9	33.3 %	29.1 %	8	1	Québec
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		7	0	0.0 %	3.7 %	0	0	
7333 : Mécanique électrique	Ontario	1	0	0.0 %	7.5 %	0	0	Ontario
7335 : Autres réparateurs de petits moteurs et de petits équipements	Ontario	6	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Ontario
10 : Personnel de bureau		131	86	65.6 %	67.0 %	88	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	3	2	66.7 %	70.2 %	2	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	5	5	100.0 %	67.7 %	3	2	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	20	13	65.0 %	62.5 %	13	0	Montréal

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Xerox Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-31

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	%		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	1	50.0 %	65.8 %	1		0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	45	32	71.1 %	70.5 %	32		0	Saint John
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	52	31	59.6 %	65.2 %	34	-3		Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	1	33.3 %	70.0 %	2	-1		Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	1	100.0 %	67.9 %	1	0		Winnipeg
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		127	79	62.2 %	66.0 %	84	-5		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	0	0.0 %	67.0 %	1	-1		Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	15	12	80.0 %	65.5 %	10	2		Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	2	1	50.0 %	69.4 %	1	0		Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	14	11	78.6 %	61.8 %	9	2		Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	1	100.0 %	61.8 %	1	0		Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	60.8 %	1	-1		Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	64	36	56.3 %	68.1 %	44	-8		Saint John
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	28	17	60.7 %	63.9 %	18	-1		Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	1	100.0 %	64.2 %	1	0		Vancouver
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		173	79	45.7 %	18.8 %	33	46		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	2	2	100.0 %	16.3 %	0	2		Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	3	2	66.7 %	14.0 %	0	2		B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	1	1	100.0 %	17.8 %	0	1		Barrie
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	7	4	57.1 %	14.5 %	1	3		Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	4	3	75.0 %	16.0 %	1	2		Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Guelph	8	4	50.0 %	26.3 %	2	2		Guelph
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	4	2	50.0 %	12.1 %	0	2		Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	2	1	50.0 %	18.7 %	0	1		Londres



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Xerox Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-31

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	%		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	35	12	34.3 %	18.4 %	6	6	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	8	4	50.0 %	20.7 %	2	2	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	9	3	33.3 %	14.6 %	1	2	Ottawa - Gatineau	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Î.-P.-É.	1	1	100.0 %	18.3 %	0	1	Î.-P.-É.	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA	1	0	0.0 %	17.3 %	0	0	Que. moins CMA	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	3	2	66.7 %	13.2 %	0	2	Québec	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	7	2	28.6 %	8.3 %	1	1	Saint John	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's	2	1	50.0 %	6.8 %	0	1	John's	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	65	31	47.7 %	22.0 %	14	17	Toronto	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	1	33.3 %	17.1 %	1	0	Vancouver	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor	2	2	100.0 %	24.1 %	0	2	Windsor	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	6	1	16.7 %	14.5 %	1	0	Winnipeg	
Total		2386	896	37.5 %	31.7 %	758	138		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Xerox Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-31

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement
			#	Représentation	Disponibilité	#		
			#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	National	19	0	0.0 %	2.9 %	1	-1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	356	2	0.6 %	2.2 %	8	-6	National
03 : Professionnels		317	3	0.9 %	1.4 %	4	-1	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	2	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	39	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	24	0	0.0 %	2.7 %	1	-1	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	139	2	1.4 %	1.6 %	2	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	14	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2112 : Chimistes	National	36	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	2	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	56	1	1.8 %	1.1 %	1	0	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	2	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	3	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		926	8	0.9 %	2.7 %	25	-17	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Ontario	15	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Ontario
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Alberta	76	2	2.6 %	3.3 %	3	-1	Alberta
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Colombie-Britannique	41	1	2.4 %	2.1 %	1	0	Colombie-Britannique
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Manitoba	25	0	0.0 %	5.5 %	1	-1	Manitoba
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Nouveau Brunswick	15	0	0.0 %	4.8 %	1	-1	Nouveau Brunswick
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Terre-Neuve et Labrador	10	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Terre-Neuve et Labrador
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Territoires du Nord-Ouest	2	0	0.0 %	23.1 %	0	0	Territoires du Nord-Ouest
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Nouvelle-Écosse	15	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Ontario	220	2	0.9 %	1.6 %	4	-2	Ontario
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Île-du-Prince-Édouard	6	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Île-du-Prince-Édouard

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Xerox Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-31

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Québec	136	0	0.0 %	1.0 %	1	-1	Québec
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Saskatchewan	11	1	9.1 %	5.0 %	1	0	Saskatchewan
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Nouveau Brunswick
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Alberta	2	0	0.0 %	3.8 %	0	0	Alberta
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	3	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Colombie-Britannique
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouveau Brunswick	267	1	0.4 %	4.2 %	11	-10	Nouveau Brunswick
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouvelle-Écosse	15	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	19	1	5.3 %	1.6 %	0	1	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	12	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Québec
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Ontario	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Ontario
4216 : Autres instructeurs	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Nouveau Brunswick
4216 : Autres instructeurs	Ontario	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario
4216 : Autres instructeurs	Québec	2	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Québec
5241 : Graphistes et illustreurs	Alberta	2	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Alberta
5241 : Graphistes et illustreurs	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Colombie-Britannique
5241 : Graphistes et illustreurs	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Nouvelle-Écosse
5241 : Graphistes et illustreurs	Ontario	11	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario
5241 : Graphistes et illustreurs	Québec	14	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Québec
05 : Contrôleurs		25	0	0.0 %	1.6 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Guelph	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Guelph
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	3	0	0.0 %	4.9 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	16	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Toronto

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Xerox Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-31

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement
			#	Représentation	Disponibilité	#		
			#	%	%	#	#	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Vancouver
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		7	0	0.0 %	1.2 %	0	0	
9227 : Surveillants, fabrication et assemblage d'autres produits	Ontario	7	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal		13	0	0.0 %	1.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	2	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Saint John
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	6	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		285	1	0.4 %	0.7 %	2	-1	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	18	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	13	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	3	0	0.0 %	6.3 %	0	0	Manitoba
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouveau Brunswick	158	1	0.6 %	0.0 %	0	1	Nouveau Brunswick
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	7	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	59	0	0.0 %	1.0 %	1	-1	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	27	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		7	0	0.0 %	1.5 %	0	0	
7333 : Mécanique électrique	Ontario	1	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Ontario
7335 : Autres réparateurs de petits moteurs et de petits équipements	Ontario	6	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario
10 : Personnel de bureau		131	1	0.8 %	1.9 %	2	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	3	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	5	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	20	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Xerox Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-31

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	1	50.0 %	2.8 %	0	1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	45	0	0.0 %	3.3 %	1	-1	Saint John
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	52	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	3	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg	1	0	0.0 %	9.8 %	0	0	Winnipeg
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		127	1	0.8 %	1.5 %	2	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	0	0.0 %	4.8 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	15	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	2	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	14	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	1	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	64	1	1.6 %	1.6 %	1	0	Saint John
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	28	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Vancouver
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		173	2	1.2 %	2.0 %	3	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA	2	0	0.0 %	8.5 %	0	0	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA	3	0	0.0 %	11.0 %	0	0	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie	1	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Barrie
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	7	0	0.0 %	3.5 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	4	0	0.0 %	5.6 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Guelph	8	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Guelph
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	4	1	25.0 %	2.9 %	0	1	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres	2	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Londres

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Xerox Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-31

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	#	Peuples autochtones		#	Gap	Espace recrutement	
				Représentation	Disponibilité				
				#	%	%	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		35	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR		8	0	0.0 %	4.4 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		9	0	0.0 %	3.3 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Î.-P.-É.		1	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Î.-P.-É.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA		1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec		3	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John		7	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Saint John
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's		2	0	0.0 %	1.5 %	0	0	John's
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		65	1	1.5 %	0.7 %	0	1	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver		3	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor		2	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Windsor
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg		6	0	0.0 %	10.0 %	1	-1	Winnipeg
Total			2386	18	0.8 %	2.0 %	47	-29	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Xerox Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	%	#	#		
01 : Cadres supérieurs	National	19	2	10.5 %	10.1 %	2	0		National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	356	57	16.0 %	15.0 %	53	4		National
03 : Professionnels		317	60	18.9 %	26.1 %	83	-23		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	2	2	100.0 %	27.5 %	1	1		National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	39	11	28.2 %	35.4 %	14	-3		National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	24	3	12.5 %	14.1 %	3	0		National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	139	18	12.9 %	21.6 %	30	-12		National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	14	3	21.4 %	16.9 %	2	1		National
2112 : Chimistes	National	36	10	27.8 %	37.3 %	13	-3		National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	2	1	50.0 %	31.5 %	1	0		National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	56	12	21.4 %	31.4 %	18	-6		National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	2	0	0.0 %	32.3 %	1	-1		National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	3	0	0.0 %	12.5 %	0	0		National
04 : Semi-professionnels et techniciens		926	141	15.2 %	16.3 %	151	-10		
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Ontario	15	10	66.7 %	30.7 %	5	5		Ontario
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Alberta	76	20	26.3 %	23.2 %	18	2		Alberta
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Colombie-Britannique	41	13	31.7 %	32.8 %	13	0		Colombie-Britannique
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Manitoba	25	5	20.0 %	16.8 %	4	1		Manitoba
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Nouveau Brunswick	15	2	13.3 %	3.2 %	0	2		Nouveau Brunswick
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Terre-Neuve et Labrador	10	0	0.0 %	0.0 %	0	0		Terre-Neuve et Labrador
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Territoires du Nord-Ouest	2	0	0.0 %	0.0 %	0	0		Territoires du Nord-Ouest
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Nouvelle-Écosse	15	1	6.7 %	1.4 %	0	1		Nouvelle-Écosse
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Ontario	220	55	25.0 %	29.3 %	64	-9		Ontario
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Île-du-Prince-Édouard	6	0	0.0 %	0.0 %	0	0		Île-du-Prince-Édouard

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Xerox Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres des minorités visibles				Membres de la représentation des minorités visibles		Espace recrutement
			#	#	%	%	Disponibilité	Gap	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Québec	136	12	8.8 %	12.9 %	18	-6	Québec	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Saskatchewan	11	0	0.0 %	17.1 %	2	-2	Saskatchewan	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Nouveau Brunswick	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Alberta	2	0	0.0 %	28.2 %	1	-1	Alberta	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Colombie-Britannique	3	0	0.0 %	32.5 %	1	-1	Colombie-Britannique	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouveau Brunswick	267	9	3.4 %	3.0 %	8	1	Nouveau Brunswick	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouvelle-Écosse	15	0	0.0 %	11.3 %	2	-2	Nouvelle-Écosse	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	19	6	31.6 %	35.9 %	7	-1	Ontario	
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	12	3	25.0 %	18.2 %	2	1	Québec	
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Ontario	1	0	0.0 %	22.3 %	0	0	Ontario	
4216 : Autres instructeurs	Nouveau Brunswick	1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Nouveau Brunswick	
4216 : Autres instructeurs	Ontario	1	0	0.0 %	37.5 %	0	0	Ontario	
4216 : Autres instructeurs	Québec	2	0	0.0 %	18.3 %	0	0	Québec	
5241 : Graphistes et illustrateurs	Alberta	2	0	0.0 %	15.4 %	0	0	Alberta	
5241 : Graphistes et illustrateurs	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	28.0 %	1	-1	Colombie-Britannique	
5241 : Graphistes et illustrateurs	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	5.5 %	0	0	Nouvelle-Écosse	
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	11	5	45.5 %	24.0 %	3	2	Ontario	
5241 : Graphistes et illustrateurs	Québec	14	0	0.0 %	11.2 %	2	-2	Québec	
05 : Contrôleurs		25	5	20.0 %	34.5 %	9	-4		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	27.4 %	0	0	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Guelph	1	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Guelph	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	1	33.3 %	16.7 %	1	0	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR	3	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Ont. moins de RMR	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	16	3	18.8 %	45.8 %	7	-4	Toronto	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Xerox Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité	Gap	Espace recrutement
			#	%	#	%			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	1	100.0 %	43.4 %	0	1	Vancouver	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		7	2	28.6 %	22.7 %	2	0		
9227 : Surveillants, fabrication et assemblage d'autres produits	Ontario	7	2	28.6 %	22.7 %	2	0	Ontario	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		13	1	7.7 %	22.3 %	3	-2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	16.5 %	0	0	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	1	0	0.0 %	9.5 %	0	0	Kitchener - Cambridge	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0	0.0 %	12.2 %	0	0	Montréal	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	2	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Saint John	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	6	1	16.7 %	37.3 %	2	-1	Toronto	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		285	32	11.2 %	7.1 %	20	12		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	18	1	5.6 %	11.3 %	2	-1	Alberta	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	13	6	46.2 %	24.7 %	3	3	Colombie-Britannique	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Manitoba	3	0	0.0 %	7.8 %	0	0	Manitoba	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouveau Brunswick	158	6	3.8 %	0.0 %	0	6	Nouveau Brunswick	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Nouvelle-Écosse	7	1	14.3 %	2.7 %	0	1	Nouvelle-Écosse	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	59	17	28.8 %	20.8 %	12	5	Ontario	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	27	1	3.7 %	8.5 %	2	-1	Québec	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		7	1	14.3 %	6.4 %	0	1		
7333 : Mécanique électrique	Ontario	1	1	100.0 %	23.9 %	0	1	Ontario	
7335 : Autres réparateurs de petits moteurs et de petits équipements	Ontario	6	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Ontario	
10 : Personnel de bureau		131	20	15.3 %	24.5 %	32	-12		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	3	0	0.0 %	24.3 %	1	-1	Calgary	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	5	0	0.0 %	7.3 %	0	0	Halifax	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	20	3	15.0 %	17.4 %	3	0	Montréal	

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Xerox Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres des minorités visibles				Membres de la représentation		Espace recrutement
			#	#	%	%	Disponibilité	Gap	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		2	0	0.0 %	14.7 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John		45	0	0.0 %	1.8 %	1	-1	Saint John
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		52	15	28.8 %	48.1 %	25	-10	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver		3	2	66.7 %	42.3 %	1	1	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg		1	0	0.0 %	17.0 %	0	0	Winnipeg
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services			127	16	12.6 %	16.7 %	21	-5	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton		1	1	100.0 %	24.8 %	0	1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax		15	1	6.7 %	8.5 %	1	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo		2	0	0.0 %	13.8 %	0	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		14	1	7.1 %	22.2 %	3	-2	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		1	0	0.0 %	22.0 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec		1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John		64	1	1.6 %	2.8 %	2	-1	Saint John
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		28	12	42.9 %	48.9 %	14	-2	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver		1	0	0.0 %	47.5 %	0	0	Vancouver
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés			173	23	13.3 %	32.9 %	57	-34	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Alta. moins de CMA		2	0	0.0 %	4.3 %	0	0	Alta. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins de CMA		3	0	0.0 %	3.5 %	0	0	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Barrie		1	0	0.0 %	8.3 %	0	0	Barrie
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		7	1	14.3 %	33.1 %	2	-1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton		4	0	0.0 %	22.3 %	1	-1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Guelph		8	1	12.5 %	24.8 %	2	-1	Guelph
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax		4	1	25.0 %	6.1 %	0	1	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Londres		2	0	0.0 %	12.9 %	0	0	Londres

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Xerox Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité	Gap	Espace recrutement	
		Tous les employés	#	#	%				#
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		35	1	2.9 %	22.7 %	8	-7	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins de RMR		8	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		9	1	11.1 %	19.9 %	2	-1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Î.-P.-É.		1	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Î.-P.-É.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Que. moins CMA		1	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Que. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec		3	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Québec
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John		7	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Saint John
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	John's		2	0	0.0 %	1.3 %	0	0	John's
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		65	16	24.6 %	57.5 %	37	-21	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver		3	1	33.3 %	48.9 %	1	0	Vancouver
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Windsor		2	0	0.0 %	14.2 %	0	0	Windsor
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Winnipeg		6	1	16.7 %	27.9 %	2	-1	Winnipeg
Total			2386	360	15.1 %	18.1 %	433	-73	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Xerox Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-31

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap	Espace recrutement
			#	#	%	%			
01/02 : Directeurs	National	375	13	3.5 %	4.3 %	16	-3	National	
03 : Professionnels	National	317	7	2.2 %	3.8 %	12	-5	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	926	35	3.8 %	4.6 %	43	-8	National	
05 : Contrôleurs	National	25	2	8.0 %	13.9 %	3	-1	National	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National	7	0	0.0 %	7.8 %	1	-1	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	13	0	0.0 %	3.4 %	0	0	National	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	285	5	1.8 %	3.5 %	10	-5	National	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National	7	0	0.0 %	3.8 %	0	0	National	
10 : Personnel de bureau	National	131	6	4.6 %	7.0 %	9	-3	National	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	127	11	8.7 %	5.6 %	7	4	National	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	173	3	1.7 %	4.8 %	8	-5	National	
Total		2386	82	3.5 %	4.6 %	109	-27		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-31

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-10-31

**Défauts de la FMA - Personnes
handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	National

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Xerox Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-10-31

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	%	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	19	2	10.5 %	27.4 %	5	-3		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	356	134	37.6 %	38.9 %	138	-4		
03 : Professionnels	317	129	40.7 %	43.6 %	138	-9		
04 : Semi-professionnels et techniciens	926	215	23.2 %	18.2 %	169	46		
05 : Contrôleurs	25	13	52.0 %	54.2 %	14	-1		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	7	2	28.6 %	22.7 %	2	0		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	13	12	92.3 %	81.1 %	11	1		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	285	145	50.9 %	26.6 %	76	69		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	7	0	0.0 %	3.7 %	0	0		
10 : Personnel de bureau	131	86	65.6 %	67.0 %	88	-2		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	127	79	62.2 %	66.0 %	84	-5		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	173	79	45.7 %	18.8 %	33	46		
Total	2386	896	37.5 %	31.7 %	758	138		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Xerox Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-10-31

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		Gap	
	#	#	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	19	0	0.0 %	2.9 %	1	-1
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	356	2	0.6 %	2.2 %	8	-6
03 : Professionnels	317	3	0.9 %	1.4 %	4	-1
04 : Semi-professionnels et techniciens	926	8	0.9 %	2.7 %	25	-17
05 : Contrôleurs	25	0	0.0 %	1.6 %	0	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	7	0	0.0 %	1.2 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	13	0	0.0 %	1.0 %	0	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	285	1	0.4 %	0.7 %	2	-1
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	7	0	0.0 %	1.5 %	0	0
10 : Personnel de bureau	131	1	0.8 %	1.9 %	2	-1
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	127	1	0.8 %	1.5 %	2	-1
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	173	2	1.2 %	2.0 %	3	-1
Total	2386	18	0.8 %	2.0 %	47	-29

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Xerox Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-10-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs		19	2	10.5 %	10.1 %	2				0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		356	57	16.0 %	15.0 %	53				4
03 : Professionnels		317	60	18.9 %	26.1 %	83				-23
04 : Semi-professionnels et techniciens		926	141	15.2 %	16.3 %	151				-10
05 : Contrôleurs		25	5	20.0 %	34.5 %	9				-4
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		7	2	28.6 %	22.7 %	2				0
07 : Personnel administratif et de bureau principal		13	1	7.7 %	22.3 %	3				-2
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		285	32	11.2 %	7.1 %	20				12
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		7	1	14.3 %	6.4 %	0				1
10 : Personnel de bureau		131	20	15.3 %	24.5 %	32				-12
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		127	16	12.6 %	16.7 %	21				-5
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		173	23	13.3 %	32.9 %	57				-34
Total		2386	360	15.1 %	18.1 %	433				-73

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
 Xerox Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-10-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#	
01/02 : Directeurs		375	13	3.5 %	4.3 %	16		-3		
03 : Professionnels		317	7	2.2 %	3.8 %	12		-5		
04 : Semi-professionnels et techniciens		926	35	3.8 %	4.6 %	43		-8		
05 : Contrôleurs		25	2	8.0 %	13.9 %	3		-1		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		7	0	0.0 %	7.8 %	1		-1		
07 : Personnel administratif et de bureau principal		13	0	0.0 %	3.4 %	0		0		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		285	5	1.8 %	3.5 %	10		-5		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		7	0	0.0 %	3.8 %	0		0		
10 : Personnel de bureau		131	6	4.6 %	7.0 %	9		-3		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		127	11	8.7 %	5.6 %	7		4		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		173	3	1.7 %	4.8 %	8		-5		
Total		2386	82	3.5 %	4.6 %	109		-27		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
Xerox Canada Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-10-31

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-10-31

**Défauts de la FMA - Personnes
handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EEOG	National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Xerox Canada Inc.

2018-12-01

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
10	06	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	10	2018

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	26	4	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	472	176	38.9
03 Professionnels	407	175	42.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	973	199	17.4
05 Surveillants	123	33	54.6
06 Contremaîtres	8	3	22.7
07 Personnel administratif et de bureau principal	16	14	80.9
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	336	150	26.7
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	7.5
10 Personnel de bureau	164	113	67.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	161	110	66.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	224	94	18.8
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	2,911	1,071	33.0

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	19	2	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	356	134	38.9
03 Professionnels	317	129	43.6
04 Personnel semi-professionnels et technique	926	215	18.2
05 Surveillants	25	13	54.2
06 Contremaîtres	7	2	22.7
07 Personnel administratif et de bureau principal	13	12	81.1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	285	145	26.6
09 Travailleurs qualifiés et artisans	7	0	3.7
10 Personnel de bureau	131	86	67.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	127	79	66.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	173	79	18.8
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	2,386	896	31.7

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Xerox Canada Inc.

2018-12-01

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
10	06	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	10	2018

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Autochtones		
		Représentation	Disponibilité*	
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	26	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	472	3	2.2
03	Professionnels	407	2	1.3
04	Personnel semi-professionnels et technique	973	11	2.5
05	Surveillants	123	0	2.6
06	Contremaîtres	8	0	1.2
07	Personnel administratif et de bureau principal	16	0	1.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	336	0	0.8
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	1.2
10	Personnel de bureau	164	1	1.8
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	161	3	1.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	224	3	2.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		2,911	23	2.0

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Autochtones		
		Représentation	Disponibilité*	
#	#	%		
		19	0	2.9
		356	2	2.2
		317	3	1.4
		926	8	2.7
		25	0	1.6
		7	0	1.2
		13	0	1.0
		285	1	0.7
		7	0	1.5
		131	1	1.9
		127	1	1.5
		173	2	2.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
Total		2,386	18	2.0

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Xerox Canada Inc.

2018-12-01

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
10	06	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
31	10	2018

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01 Cadres supérieurs	26	3	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	472	73	15.0
03 Professionnels	407	66	27.4
04 Personnel semi-professionnels et technique	973	150	18.8
05 Surveillants	123	18	26.0
06 Contremaîtres	8	2	22.7
07 Personnel administratif et de bureau principal	16	3	24.9
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	336	38	7.7
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	1	23.9
10 Personnel de bureau	164	23	24.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	161	18	16.6
12 Travailleurs manuels spécialisés	224	38	32.6
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	2,911	433	19.6

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01 Cadres supérieurs	19	2	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	356	57	15.0
03 Professionnels	317	60	26.1
04 Personnel semi-professionnels et technique	926	141	16.3
05 Surveillants	25	5	34.5
06 Contremaîtres	7	2	22.7
07 Personnel administratif et de bureau principal	13	1	22.3
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	285	32	7.1
09 Travailleurs qualifiés et artisans	7	1	6.4
10 Personnel de bureau	131	20	24.5
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	127	16	16.7
12 Travailleurs manuels spécialisés	173	23	32.9
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	2,386	360	18.1

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Xerox Canada Inc.

2018-12-01

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
10	06	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	10	2018

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	498	10	4.30
03	Professionnels	407	14	3.80
04	Personnel semi-professionnels et technique	973	38	4.60
05	Surveillants	123	5	13.90
06	Contremaîtres	8	0	7.80
07	Personnel administratif et de bureau principal	16	1	3.40
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	336	9	3.50
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	3.80
10	Personnel de bureau	164	7	7.00
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	161	11	5.60
12	Travailleurs manuels spécialisés	224	6	4.80
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.00
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.00
Total		2,911	101	4.9

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		375	13	4.3
		317	7	3.8
		926	35	4.6
		25	2	13.9
		7	0	7.8
		13	0	3.4
		285	5	3.5
		7	0	3.8
		131	6	7.0
		127	11	5.6
		173	3	4.8
		0	0	0.0
		0	0	0.0
Total		2,386	82	4.6

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Xerox Canada Inc.

01-12-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
10	06	2016

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
31	10	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	1	0	0	0	11	2	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	20	5	0	0	86	24	0	0	215	78	0	0
03 Professionnels	37	14	0	0	49	21	0	0	143	56	2	1
04 Personnel semi-professionnels et technique	237	63	0	0	80	21	0	0	290	57	0	0
05 Surveillants	6	3	0	0	1	0	0	0	38	10	0	0
06 Contremaîtres	1		0	0	1	0	0	0	3	1	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	2	0	0	0	0	0	0	5	4	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	148	71	0	0	57	26	0	0	201	77	1	1
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3		0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	28	14	2	2	13	9	0	0	54	35	2	2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	34	16	0	0	1	0	0	0	41	33	1	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	79	35	0	0	5	2	0	0	119	46	1	1
13 Autre personnel de la vente et des services			0	0			0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels			0	0			0	0	0	0	0	0
Total	595	223	2	2	294	103	0	0	1,121	399	7	5

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Xerox Canada Inc.

01-12-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
10	06	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	10	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	20	0	0	0
03 Professionnels	37	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	237	0	0	0
05 Surveillants	6	0	0	0
06 Contremaîtres	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	148	1	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	0	0
10 Personnel de bureau	28	0	2	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	34	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	79	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	595	1	2	0

Tableau 6 : Autochtones			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
#	#	#	#
1	0	0	0
86	1	0	0
49	0	0	0
80	0	0	0
1	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
57	0	0	0
0	0	0	0
13	0	0	0
1	0	0	0
5	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
294	1	0	0

Tableau 10 : Autochtones			
Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
#	#	#	#
11	0	0	0
215	2	0	0
143	1	2	0
290	2	0	0
38	0	0	0
3	0	0	0
5	0	0	0
201	1	1	0
1	0	0	0
54	0	2	0
41	1	1	0
119	2	1	0
0	0	0	0
0	0	0	0
1,121	9	7	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Xerox Canada Inc.

01-12-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
10	06	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	10	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	20	0	0	0
03 Professionnels	37	7	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	237	0	0	0
05 Surveillants	6	0	0	0
06 Contremaîtres	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	148	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	0	0	0
10 Personnel de bureau	28	2	2	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	34	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	79	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	595	10	2	0

	Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
	1	0	0	0
	86	1	0	0
	49	0	0	0
	80	1	0	0
	1	0	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	57	3	0	0
	0	0	0	0
	13	0	0	0
	1	0	0	0
	5	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
Total	294	5	0	0

	Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
	11	0	0	0
	215	4	0	0
	143	5	2	1
	290	12	0	0
	38	1	0	0
	3	0	0	0
	5	1	0	0
	201	3	1	0
	1	0	0	0
	54	3	2	0
	41	3	1	0
	119	4	1	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
Total	1,121	36	7	1

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Xerox Canada Inc.

01-12-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
10	06	2016

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
31	10	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 4 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	20	4	0	0
03 Professionnels	37	10	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	237	27	0	0
05 Surveillants	6		0	0
06 Contremaîtres	1		0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2		0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	148	13	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3		0	0
10 Personnel de bureau	28	6	2	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	34	5	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	79	8	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0		0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	595	73	2	0

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 8 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	86	14	0	0
03 Professionnels	49	11	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	80	16	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	57	9	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	13	2	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	5	2	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	294	54	0	0

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	11	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	215	34	0	0
03 Professionnels	143	29	2	1
04 Personnel semi-professionnels et technique	290	46	0	0
05 Surveillants	38	3	0	0
06 Contremaîtres	3	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	2	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	201	22	1	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	54	9	2	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	41	6	1	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	119	20	1	1
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	1,121	172	7	2

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Xerox Canada Inc.

01-12-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	10-06-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	10-06-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019							
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01 Cadres supérieurs	26	-9.9%		0	48.9%		0	4	0.0%	0	3	0	27.4%	-3	-3	15.4%	15.4%		
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	472	-9.0%		0	51.9%		0	176	0.0%	0	8	0	38.9%	-8	-8	37.3%	37.3%		
03 Professionnels	407	-8.0%		0	40.1%		0	175	0.0%	0	-4	0	42.0%	4	4	43.0%	43.0%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	973	-1.6%		0	30.5%		0	199	0.0%	0	-30	0	17.4%	30	30	20.5%	20.5%		
05 Surveillants	123	-41.2%		0	51.4%		0	33	0.0%	0	34	0	54.6%	-34	-34	26.8%	26.8%		
06 Contremaîtres	8	-4.4%		0	40.0%		0	3	0.0%	0	-1	0	22.7%	1	1	37.5%	37.5%		
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	16	-6.7%		0	34.5%		0	14	0.0%	0	-1	0	80.9%	1	1	87.5%	87.5%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	336	-5.3%		0	65.1%		0	150	0.0%	0	-60	0	26.7%	60	60	44.6%	44.6%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	91.3%		0	25.0%		0	0	0.0%	0	0	0	7.5%	0	0	0.0%	0.0%		
10 Personnel de bureau	164	-7.2%		0	38.0%		0	113	0.0%	0	-3	0	67.0%	3	3	68.9%	68.9%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	161	-7.6%		0	29.2%		0	110	0.0%	0	-4	0	66.0%	4	4	68.3%	68.3%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	224	-8.3%		0	60.5%		0	94	0.0%	0	-52	0	18.8%	52	52	42.0%	42.0%		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	2,911	-6.4%		0	42.6%		0	1,071	0.0%	0	-110	0	33.0%	110	110	36.8%	36.8%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{13} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	1	0.0	1	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	2	0.0	7	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	12	0.0	18	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	15		26		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Xerox Canada Inc.

01-12-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans À - De AAAA - AAAA		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		10-06-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement			D'ici 3 ans	10-06-2016		Annuellement	D'ici 3 ans					
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
	01	Cadres supérieurs	26	-9.9%		0	48.9%		0	0	0.0%		1	0		2.9%	-1	-1	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	472	-9.0%		0	51.9%		0	3	0.0%		7	0		2.2%	-7	-7	0.6%	0.6%
03	Professionnels	407	-8.0%		0	40.1%		0	2	0.0%		3	0		1.3%	-3	-3	0.5%	0.5%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	973	-1.6%		0	30.5%		0	11	0.0%		13	0		2.5%	-13	-13	1.1%	1.1%
05	Surveillants	123	-41.2%		0	51.4%		0	0	0.0%		3	0		2.6%	-3	-3	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	8	-4.4%		0	40.0%		0	0	0.0%		0	0		1.2%	0	0	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	16	-6.7%		0	34.5%		0	0	0.0%		0	0		1.2%	0	0	0.0%	0.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	336	-5.3%		0	65.1%		0	0	0.0%		3	0		0.8%	-3	-3	0.0%	0.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	91.3%		0	25.0%		0	0	0.0%		0	0		1.2%	0	0	0.0%	0.0%
10	Personnel de bureau	164	-7.2%		0	38.0%		0	1	0.0%		2	0		1.8%	-2	-2	0.6%	0.6%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	161	-7.6%		0	29.2%		0	3	0.0%		0	0		1.6%	0	0	1.9%	1.9%
12	Travailleurs manuels spécialisés	224	-8.3%		0	60.5%		0	3	0.0%		1	0		2.0%	-1	-1	1.3%	1.3%
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%		0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%		0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		2,911	-6.4%		0	42.6%		0	23	0.0%		35	0		2.0%	-35	-35	0.8%	0.8%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 4: Aautochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires	
	Objectifs à court terme		Objectifs à long			
		%		%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	1	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	3	0.0	2	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	1	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	4	0.0	3	0.0	
05	Surveillants	1	0.0	1	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0.0	1	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	1	0.0	1	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	1	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		10		11		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Xerox Canada Inc.

01-12-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	10-06-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	10-06-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019							
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01/02 Cadres	498	-9.5%		0	50.4%		0	0	10	0.0%	0	11	0	4.3%	-11	-11	2.0%	2.0%	
03 Professionnels	407	-8.0%		0	40.1%		0	0	14	0.0%	0	1	0	3.8%	-1	-1	3.4%	3.4%	
04 Personnel semi-professionnels et techn	973	-1.6%		0	30.5%		0	0	38	0.0%	0	7	0	4.6%	-7	-7	3.9%	3.9%	
05 Surveillants	123	-41.2%		0	51.4%		0	0	5	0.0%	0	12	0	13.9%	-12	-12	4.1%	4.1%	
06 Contremaîtres	8	-4.4%		0	40.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	7.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau p	16	-6.7%		0	34.5%		0	0	1	0.0%	0	0	0	3.4%	0	0	6.3%	6.3%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	336	-5.3%		0	65.1%		0	0	9	0.0%	0	3	0	3.5%	-3	-3	2.7%	2.7%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	91.3%		0	25.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.8%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	164	-7.2%		0	38.0%		0	0	7	0.0%	0	4	0	7.0%	-4	-4	4.3%	4.3%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	161	-7.6%		0	29.2%		0	0	11	0.0%	0	-2	0	5.6%	2	2	6.8%	6.8%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	224	-8.3%		0	60.5%		0	0	6	0.0%	0	5	0	4.8%	-5	-5	2.7%	2.7%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	2,911	-6.4%		0	42.6%		0	0	101	0.0%	0	42	0	4.9%	-42	-42	3.5%	3.5%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	4	0.0	2	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	1	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techn	3	0.0	1	0.0	
05 Surveillants	4	0.0	3	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	1	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	1	0.0	1	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	1	0.0	1	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0.0	2	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	14		12		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Xerox Canada Inc.

01-12-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA								
	10-06-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	10-06-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	26	-9.9%	0	48.9%	0	0	0	3	0.0%	0	0	0	10.1%	0	0	11.5%	11.5%		
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	472	-9.0%	0	51.9%	0	0	0	73	0.0%	0	-2	0	15.0%	2	2	15.5%	15.5%		
03 Professionnels	407	-8.0%	0	40.1%	0	0	0	66	0.0%	0	46	0	27.4%	-46	-46	16.2%	16.2%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	973	-1.6%	0	30.5%	0	0	0	150	0.0%	0	33	0	18.8%	-33	-33	15.4%	15.4%		
05 Surveillants	123	-41.2%	0	51.4%	0	0	0	18	0.0%	0	14	0	26.0%	-14	-14	14.6%	14.6%		
06 Contremaîtres	8	-4.4%	0	40.0%	0	0	0	2	0.0%	0	0	0	22.7%	0	0	25.0%	25.0%		
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	16	-6.7%	0	34.5%	0	0	0	3	0.0%	0	1	0	24.9%	-1	-1	18.8%	18.8%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	336	-5.3%	0	65.1%	0	0	0	38	0.0%	0	-12	0	7.7%	12	12	11.3%	11.3%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	91.3%	0	25.0%	0	0	0	1	0.0%	0	-1	0	23.9%	1	1	100.0%	100.0%		
10 Personnel de bureau	164	-7.2%	0	38.0%	0	0	0	23	0.0%	0	16	0	24.0%	-16	-16	14.0%	14.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	161	-7.6%	0	29.2%	0	0	0	18	0.0%	0	9	0	16.6%	-9	-9	11.2%	11.2%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	224	-8.3%	0	60.5%	0	0	0	38	0.0%	0	35	0	32.6%	-35	-35	17.0%	17.0%		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	2,911	-6.4%	0	42.6%	0	0	0	433	0.0%	0	138	0	19.6%	-138	-138	14.9%	14.9%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	19	0.0	17	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	17	0.0	16	0.0	
05 Surveillants	6	0.0	4	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	0	0.0	1	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	7	0.0	5	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0.0	2	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	15	0.0	14	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	67		59		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Xerox Canada Inc.

01-12-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA						2018
	31-10-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	19	-9.9%	0.0%	0	48.9%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	3	0	27.4%	27.4%	-3	-3	10.5%	10.5%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	356	-9.0%	0.0%	0	51.9%	0.5%	5	5	134	0.5%	2	6	2	38.9%	38.9%	-4	-4	37.6%	37.6%
03	Professionnels	317	-8.0%	0.0%	0	40.1%	1.0%	10	10	129	1.0%	4	13	4	43.6%	43.6%	-9	-9	40.7%	40.7%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	926	-1.6%	0.0%	0	30.5%	1.5%	42	42	215	1.5%	10	-36	0	18.2%	18.2%	46	36	23.2%	22.1%
05	Surveillants	25	-41.2%	0.0%	0	51.4%	0.0%	0	0	13	0.0%	0	1	0	54.2%	54.2%	-1	-1	52.0%	52.0%
06	Contremaîtres	7	-4.4%	0.0%	0	40.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	0	0	22.7%	22.7%	0	0	28.6%	28.6%
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	13	-6.7%	0.0%	0	34.5%	0.0%	0	0	12	0.0%	0	-1	0	81.1%	81.1%	1	1	92.3%	92.3%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	285	-5.3%	0.0%	0	65.1%	2.0%	17	17	145	2.0%	9	-60	0	26.6%	26.6%	69	60	50.9%	47.7%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	7	91.3%	0.0%	0	25.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	3.7%	3.7%	0	0	0.0%	0.0%
10	Personnel de bureau	131	-7.2%	0.0%	0	38.0%	0.0%	0	0	86	0.0%	0	2	0	67.0%	67.0%	-2	-2	65.6%	65.6%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	127	-7.6%	0.0%	0	29.2%	2.0%	8	8	79	2.0%	5	10	0	66.0%	66.0%	-5	-10	62.2%	58.3%
12	Travailleurs manuels spécialisés	173	-8.3%	0.0%	0	60.5%	0.0%	0	0	79	0.0%	0	-46	0	18.8%	18.8%	46	46	45.7%	45.7%
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		2,386	-6.4%	0.0%	0	42.6%	0.0%	0	0	896	0.0%	0	-140	0	31.7%	31.7%	140	140	37.6%	37.6%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires	
	Objectifs à court terme	Objectifs à long terme		
01	Cadres supérieurs	27.4	27.4%	Nous ne prévoyons pas d'embaucher de cadres supérieurs dans les trois prochaines années.
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	38.9	38.9%	Une pratique internationale sera adoptée au Canada, la règle de Wilson; elle exige que le gestionnaire d'embauche évalue et passe en entrevue des femmes et des minorités dans le bassin final de candidats qualifiés pour les postes de cadres et de professionnels d'un salaire/niveau donné.
03	Professionnels	43.6	43.6%	Une pratique internationale sera adoptée au Canada, la règle de Wilson; elle exige que le gestionnaire d'embauche évalue et passe en entrevue des femmes et des minorités dans le bassin final de candidats qualifiés pour les postes de management and professional positions in a specified pay/job grade
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0		Bien que nous ne prévoyons pas d'embauche à court terme, notre objectif est de maintenir la représentation actuelle dans cette CPÉME. Notre priorité est le maintien en poste et la promotion ainsi que l'adoption de pratiques prometteuses pour créer un environnement sain, accueillant et respectueux de la diversité - voir les efforts.
05	Surveillants	0.0		Nos objectifs visant le redressement de cet écart d'équité en emploi seront de déterminer des mesures et des activités s'inscrivant dans l'embauche et la promotion à l'interne. Notre priorité est le maintien en poste et la promotion ainsi que l'adoption de pratiques prometteuses pour créer un environnement sain, accueillant et respectueux de la diversité - voir les efforts.
06	Contremaîtres	0.0		Nos objectifs visant le redressement de cet écart d'équité en emploi seront de déterminer des mesures et des activités s'inscrivant dans l'embauche et la promotion à l'interne. Notre priorité est le maintien en poste et la promotion ainsi que l'adoption de pratiques prometteuses pour créer un environnement sain, accueillant et respectueux de la diversité - voir les efforts.
07	Personnel administratif et de bureau polyvalent	0.0		Bien que nous ne prévoyons pas d'embauche à court terme, notre objectif est de maintenir la représentation actuelle dans cette CPÉME.
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		Bien que nous ne prévoyons pas d'embauche à court terme, notre objectif est de maintenir la représentation actuelle dans cette CPÉME.

009636

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Xerox Canada Inc.

01-12-2018

09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		Nos objectifs visant le redressement de cet écart d'équité en emploi seront de déterminer des mesures et des activités s'inscrivant dans l'embauche et la promotion à l'interne. Notre priorité est le maintien en poste et la promotion ainsi que l'adoption de pratiques prometteuses pour créer un environnement sain, accueillant et respectueux de la diversité - voir les efforts.
10	Personnel de bureau		0.0		Nos objectifs visant le redressement de cet écart d'équité en emploi seront de déterminer des mesures et des activités s'inscrivant dans l'embauche et la promotion à l'interne. Notre priorité est le maintien en poste et la promotion ainsi que l'adoption de pratiques prometteuses pour créer un environnement sain, accueillant et respectueux de la diversité - voir les efforts.
11	Personnel intermédiaire de la vente et de		0.0		Nos objectifs visant le redressement de cet écart d'équité en emploi seront de déterminer des mesures et des activités s'inscrivant dans l'embauche et la promotion à l'interne. Notre priorité est le maintien en poste et la promotion ainsi que l'adoption de pratiques prometteuses pour créer un environnement sain, accueillant et respectueux de la diversité - voir les efforts.
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		Bien que nous ne prévoyions pas d'embauche à court terme, notre objectif est de maintenir la représentation actuelle dans cette CPEME.
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		
14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			31.7		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Xerox Canada Inc.

01-12-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés									Autochtones										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	31-10-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-10-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	19	-9.9%	0.0%	0	48.9%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	2.9%	2.9%	-1	-1	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	356	-9.0%	0.0%	0	51.9%	0.5%	5	5	2	0.5%	0	6	0	2.2%	2.2%	-6	-6	0.6%	0.6%
03	Professionnels	317	-8.0%	0.0%	0	40.1%	0.5%	5	5	3	0.5%	0	1	0	1.4%	1.4%	-1	-1	0.9%	0.9%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	926	-1.6%	0.0%	0	30.5%	1.0%	28	28	8	1.0%	0	17	1	2.7%	2.7%	-17	-16	0.9%	1.0%
05	Surveillants	25	-41.2%	0.0%	0	51.4%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.6%	1.6%	0	0	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	7	-4.4%	0.0%	0	40.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.2%	1.2%	0	0	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau	13	-6.7%	0.0%	0	34.5%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.0%	1.0%	0	0	0.0%	0.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	285	-5.3%	0.0%	0	65.1%	1.0%	9	9	1	1.0%	0	1	0	0.7%	0.7%	-1	-1	0.4%	0.4%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	7	91.3%	0.0%	0	25.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.5%	1.5%	0	0	0.0%	0.0%
10	Personnel de bureau	131	-7.2%	0.0%	0	38.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	1	0	1.9%	1.9%	-1	-1	0.8%	0.8%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	127	-7.6%	0.0%	0	29.2%	1.0%	4	4	1	1.0%	0	1	0	1.5%	1.5%	-1	-1	0.8%	0.8%
12	Travailleurs manuels spécialisés	173	-8.3%	0.0%	0	60.5%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	1	0	2.0%	2.0%	-1	-1	1.2%	1.2%
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		2,386	-6.4%	0.0%	0	42.6%	0.0%	0	0	18	0.0%	0	30	0	2.0%	2.0%	-30	-30	0.8%	0.8%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	
01	Cadres supérieurs	2.9%	2.9%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	2.2%	2.2%
03	Professionnels	1.4%	1.4%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	2.7%	2.7%
05	Surveillants	0.0%	0.0%

Nous ne prévoyons pas d'embaucher de cadres supérieurs dans les trois prochaines années.

Nos objectifs visant le redressement de cet écart d'équité en emploi seront de déterminer des mesures et des activités s'inscrivant dans l'embauche et la promotion à l'interne. Nous planifions d'établir un partenariat avec des organismes qui appuient l'embauche d'Autochtones afin de trouver des occasions de prendre contact avec des candidats quand nous sommes en mesure d'embaucher à l'externe. Notre priorité est le maintien en poste et la promotion ainsi que l'adoption de pratiques prometteuses pour créer un environnement sain, accueillant et respectueux de la diversité - voir les efforts.

Nos objectifs visant le redressement de cet écart d'équité en emploi seront de déterminer des mesures et des activités s'inscrivant dans l'embauche et la promotion à l'interne. Nous planifions d'établir un partenariat avec des organismes qui appuient l'embauche d'Autochtones afin de trouver des occasions de prendre contact avec des candidats quand nous sommes en mesure d'embaucher à l'externe. Notre priorité est le maintien en poste et la promotion ainsi que l'adoption de pratiques prometteuses pour créer un environnement sain, accueillant et respectueux de la diversité - voir les efforts.

Nos objectifs visant le redressement de cet écart d'équité en emploi seront de déterminer des mesures et des activités s'inscrivant dans l'embauche et la promotion à l'interne. Nous planifions d'établir un partenariat avec des organismes qui appuient l'embauche d'Autochtones afin de trouver des occasions de prendre contact avec des candidats quand nous sommes en mesure d'embaucher à l'externe. Notre priorité est le maintien en poste et la promotion ainsi que l'adoption de pratiques prometteuses pour créer un environnement sain, accueillant et respectueux de la diversité - voir les efforts.

Nos objectifs visant le redressement de cet écart d'équité en emploi seront de déterminer des mesures et des activités s'inscrivant dans l'embauche et la promotion à l'interne. Nous planifions d'établir un partenariat avec des organismes qui appuient l'embauche d'Autochtones afin de trouver des occasions de prendre contact avec des candidats quand nous sommes en mesure d'embaucher à l'externe. Notre priorité est le maintien en poste et la promotion ainsi que l'adoption de pratiques prometteuses pour créer un environnement sain, accueillant et respectueux de la diversité - voir les efforts.

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Xerox Canada Inc.

01-12-2018

06	Contremaîtres		0.0		Nos objectifs visant le redressement de cet écart d'équité en emploi seront de déterminer des mesures et des activités s'inscrivant dans l'embauche et la promotion à l'interne. Nous planifions d'établir un partenariat avec des organismes qui appuient l'embauche d'Autochtones afin de trouver des occasions de prendre contact avec des candidats quand nous sommes en mesure d'embaucher à l'externe. Notre priorité est le maintien en poste et la promotion ainsi que l'adoption de pratiques prometteuses pour créer un environnement sain, accueillant et respectueux de la diversité - voir les efforts.
07	Personnel administratif et de bureau pr		0.0		Nos objectifs visant le redressement de cet écart d'équité en emploi seront de déterminer des mesures et des activités s'inscrivant dans l'embauche et la promotion à l'interne. Nous planifions d'établir un partenariat avec des organismes qui appuient l'embauche d'Autochtones afin de trouver des occasions de prendre contact avec des candidats quand nous sommes en mesure d'embaucher à l'externe. Notre priorité est le maintien en poste et la promotion ainsi que l'adoption de pratiques prometteuses pour créer un environnement sain, accueillant et respectueux de la diversité - voir les efforts.
08	Personnel spécialisé de la vente et des		0.7	0.7%	Nos objectifs visant le redressement de cet écart d'équité en emploi seront de déterminer des mesures et des activités s'inscrivant dans l'embauche et la promotion à l'interne. Nous planifions d'établir un partenariat avec des organismes qui appuient l'embauche d'Autochtones afin de trouver des occasions de prendre contact avec des candidats quand nous sommes en mesure d'embaucher à l'externe. Notre priorité est le maintien en poste et la promotion ainsi que l'adoption de pratiques prometteuses pour créer un environnement sain, accueillant et respectueux de la diversité - voir les efforts.
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		Nos objectifs visant le redressement de cet écart d'équité en emploi seront de déterminer des mesures et des activités s'inscrivant dans l'embauche et la promotion à l'interne. Nous planifions d'établir un partenariat avec des organismes qui appuient l'embauche d'Autochtones afin de trouver des occasions de prendre contact avec des candidats quand nous sommes en mesure d'embaucher à l'externe. Notre priorité est le maintien en poste et la promotion ainsi que l'adoption de pratiques prometteuses pour créer un environnement sain, accueillant et respectueux de la diversité - voir les efforts.
10	Personnel de bureau		1.9	1.9%	Nos objectifs visant le redressement de cet écart d'équité en emploi seront de déterminer des mesures et des activités s'inscrivant dans l'embauche et la promotion à l'interne. Nous planifions d'établir un partenariat avec des organismes qui appuient l'embauche d'Autochtones afin de trouver des occasions de prendre contact avec des candidats quand nous sommes en mesure d'embaucher à l'externe. Notre priorité est le maintien en poste et la promotion ainsi que l'adoption de pratiques prometteuses pour créer un environnement sain, accueillant et respectueux de la diversité - voir les efforts.
11	Personnel intermédiaire de la vente et		1.5	1.5%	Nos objectifs visant le redressement de cet écart d'équité en emploi seront de déterminer des mesures et des activités s'inscrivant dans l'embauche et la promotion à l'interne. Nous planifions d'établir un partenariat avec des organismes qui appuient l'embauche d'Autochtones afin de trouver des occasions de prendre contact avec des candidats quand nous sommes en mesure d'embaucher à l'externe. Notre priorité est le maintien en poste et la promotion ainsi que l'adoption de pratiques prometteuses pour créer un environnement sain, accueillant et respectueux de la diversité - voir les efforts.
12	Travailleurs manuels spécialisés		2.0	2.0%	Nos objectifs visant le redressement de cet écart d'équité en emploi seront de déterminer des mesures et des activités s'inscrivant dans l'embauche et la promotion à l'interne. Nous planifions d'établir un partenariat avec des organismes qui appuient l'embauche d'Autochtones afin de trouver des occasions de prendre contact avec des candidats quand nous sommes en mesure d'embaucher à l'externe. Notre priorité est le maintien en poste et la promotion ainsi que l'adoption de pratiques prometteuses pour créer un environnement sain, accueillant et respectueux de la diversité - voir les efforts.
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		
14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Xerox Canada Inc.

01-12-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	31-10-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-10-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021							
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01/02 Cadres	375	-9.5%	0.0%	0	50.4%	0.5%	6	6	13	0.5%	0	3	0	4.3%	4.3%	-3	-3	3.5%	3.5%
03 Professionnels	317	-8.0%	0.0%	0	40.1%	0.5%	5	5	7	0.5%	0	5	0	3.8%	3.8%	-5	-5	2.2%	2.2%
04 Personnel semi-professionnels et techn	926	-1.6%	0.0%	0	30.5%	1.0%	28	28	35	1.0%	1	9	1	4.6%	4.6%	-8	-8	3.8%	3.8%
05 Surveillants	25	-41.2%	0.0%	0	51.4%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	1	0	13.9%	13.9%	-1	-1	8.0%	8.0%
06 Contremaîtres	7	-4.4%	0.0%	0	40.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	7.8%	7.8%	-1	-1	0.0%	0.0%
07 Personnel administratif et de bureau p	13	-6.7%	0.0%	0	34.5%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	3.4%	3.4%	0	0	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	285	-5.3%	0.0%	0	65.1%	1.0%	9	9	5	1.0%	0	5	0	3.5%	3.5%	-5	-5	1.8%	1.8%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	7	91.3%	0.0%	0	25.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	3.8%	3.8%	0	0	0.0%	0.0%
10 Personnel de bureau	131	-7.2%	0.0%	0	38.0%	0.0%	0	0	6	0.0%	0	3	0	7.0%	7.0%	-3	-3	4.6%	4.6%
11 Personnel intermédiaire de la vente et c	127	-7.6%	0.0%	0	29.2%	1.0%	4	4	11	1.0%	0	-4	0	5.6%	5.6%	4	4	8.7%	8.7%
12 Travailleurs manuels spécialisés	173	-8.3%	0.0%	0	60.5%	0.0%	0	0	3	0.0%	0	5	0	4.8%	4.8%	-5	-5	1.7%	1.7%
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	2,386	-6.4%	0.0%	0	42.6%	0.0%	0	0	82	0.0%	0	28	0	4.6%	4.6%	-28	-28	3.4%	3.4%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long	
01/02 Cadres	4.3	4.3	Nous ne prévoyons pas d'embaucher de cadres supérieurs dans les trois prochaines années.
03 Professionnels	3.8	3.8	Nos objectifs visant le redressement de cet écart d'équité en emploi seront de déterminer des mesures et des activités s'inscrivant dans l'embauche et la promotion à l'interne. Une équipe de projet révisera un sondage pour déterminer et éliminer les obstacles à l'auto-identification des employés. Nos pratiques prometteuses sur les mesures d'adaptation et la communication de ces pratiques favorisent en environnement accueillant et respectueux.
04 Personnel semi-professionnels et techn	4.6	4.6	Nos objectifs visant le redressement de cet écart d'équité en emploi seront de déterminer des mesures et des activités s'inscrivant dans l'embauche et la promotion à l'interne. Une équipe de projet révisera un sondage pour déterminer et éliminer les obstacles à l'auto-identification des employés. Nos pratiques prometteuses sur les mesures d'adaptation et la communication de ces pratiques favorisent en environnement accueillant et respectueux.
05 Surveillants	13.9	13.9	Nos objectifs visant le redressement de cet écart d'équité en emploi seront de déterminer des mesures et des activités s'inscrivant dans l'embauche et la promotion à l'interne. Une équipe de projet révisera un sondage pour déterminer et éliminer les obstacles à l'auto-identification des employés. Nos pratiques prometteuses sur les mesures d'adaptation et la communication de ces pratiques favorisent en environnement accueillant et respectueux.
06 Contremaîtres	7.8	7.8	Nos objectifs visant le redressement de cet écart d'équité en emploi seront de déterminer des mesures et des activités s'inscrivant dans l'embauche et la promotion à l'interne. Une équipe de projet révisera un sondage pour déterminer et éliminer les obstacles à l'auto-identification des employés. Nos pratiques prometteuses sur les mesures d'adaptation et la communication de ces pratiques favorisent en environnement accueillant et respectueux.
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	Nos objectifs visant le redressement de cet écart d'équité en emploi seront de déterminer des mesures et des activités s'inscrivant dans l'embauche et la promotion à l'interne. Une équipe de projet révisera un sondage pour déterminer et éliminer les obstacles à l'auto-identification des employés. Nos pratiques prometteuses sur les mesures d'adaptation et la communication de ces pratiques favorisent en environnement accueillant et respectueux.

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Xerox Canada Inc.

01-12-2018

08	Personnel spécialisé de la vente et des		3.5		3.5	Nos objectifs visant le redressement de cet écart d'équité en emploi seront de déterminer des mesures et des activités s'inscrivant dans l'embauche et la promotion à l'interne. Une équipe de projet révisera un sondage pour déterminer et éliminer les obstacles à l'auto-identification des employés. Nos pratiques prometteuses sur les mesures d'adaptation et la communication de ces pratiques favorisent en environnement accueillant et respectueux.
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0			Nos objectifs visant le redressement de cet écart d'équité en emploi seront de déterminer des mesures et des activités s'inscrivant dans l'embauche et la promotion à l'interne. Une équipe de projet révisera un sondage pour déterminer et éliminer les obstacles à l'auto-identification des employés. Nos pratiques prometteuses sur les mesures d'adaptation et la communication de ces pratiques favorisent en environnement accueillant et respectueux.
10	Personnel de bureau		7.0		7.0	Nos objectifs visant le redressement de cet écart d'équité en emploi seront de déterminer des mesures et des activités s'inscrivant dans l'embauche et la promotion à l'interne. Une équipe de projet révisera un sondage pour déterminer et éliminer les obstacles à l'auto-identification des employés. Nos pratiques prometteuses sur les mesures d'adaptation et la communication de ces pratiques favorisent en environnement accueillant et respectueux.
11	Personnel intermédiaire de la vente et de		0.0			Nos objectifs visant le redressement de cet écart d'équité en emploi seront de déterminer des mesures et des activités s'inscrivant dans l'embauche et la promotion à l'interne. Une équipe de projet révisera un sondage pour déterminer et éliminer les obstacles à l'auto-identification des employés. Nos pratiques prometteuses sur les mesures d'adaptation et la communication de ces pratiques favorisent en environnement accueillant et respectueux.
12	Travailleurs manuels spécialisés		4.8		4.8	Nos objectifs visant le redressement de cet écart d'équité en emploi seront de déterminer des mesures et des activités s'inscrivant dans l'embauche et la promotion à l'interne. Une équipe de projet révisera un sondage pour déterminer et éliminer les obstacles à l'auto-identification des employés. Nos pratiques prometteuses sur les mesures d'adaptation et la communication de ces pratiques favorisent en environnement accueillant et respectueux.
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0			s.o.
14	Autres travailleurs manuels		0.0			s.o.
Total			0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Xerox Canada Inc.

01-12-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés									Membres des minorités visibles									
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	31-10-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-10-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%
01 Cadres supérieurs	19	-9.9%	0.0%	0	48.9%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	0	0	10.1%	0	0	10.5%	10.5%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	356	-9.0%	0.0%	0	51.9%	0.5%	5	5	57	0.5%	1	-3	0	15.0%	4	3	16.0%	15.7%	
03 Professionnels	317	-8.0%	0.0%	0	40.1%	0.5%	5	5	60	0.5%	1	24	1	26.1%	-23	-23	18.9%	18.9%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	926	-1.6%	0.0%	0	30.5%	1.0%	28	28	141	1.0%	4	14	5	16.3%	-10	-9	15.2%	15.3%	
05 Surveillants	25	-41.2%	0.0%	0	51.4%	0.0%	0	0	5	0.0%	0	4	0	34.5%	-4	-4	20.0%	20.0%	
06 Contremaîtres	7	-4.4%	0.0%	0	40.0%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	0	0	22.7%	0	0	28.6%	28.6%	
07 Personnel administratif et de bureau	13	-6.7%	0.0%	0	34.5%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	2	0	22.3%	-2	-2	7.7%	7.7%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	285	-5.3%	0.0%	0	65.1%	1.0%	9	9	32	1.0%	1	-11	0	7.1%	12	11	11.2%	10.9%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	7	91.3%	0.0%	0	25.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	6.4%	1	1	14.3%	14.3%	
10 Personnel de bureau	131	-7.2%	0.0%	0	38.0%	0.0%	0	0	20	0.0%	0	12	0	24.5%	-12	-12	15.3%	15.3%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	127	-7.6%	0.0%	0	29.2%	1.0%	4	4	16	1.0%	0	5	1	16.7%	-5	-4	12.6%	13.4%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	173	-8.3%	0.0%	0	60.5%	0.0%	0	0	23	0.0%	0	34	0	32.9%	-34	-34	13.3%	13.3%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	2,386	-6.4%	0.0%	0	42.6%	0.0%	0	0	360	0.0%	0	72	0	18.1%	-72	-72	15.1%	15.1%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	
01 Cadres supérieurs	0.0		Nous ne prévoyons pas d'embaucher de cadres supérieurs dans les trois prochaines années.
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0		Bien que nous ne prévoyons pas d'embauche à court terme, notre objectif est de maintenir la représentation actuelle dans cette CPÉME.
03 Professionnels	26.1	26.1%	Nos objectifs visant le redressement de cet écart d'équité en emploi seront de déterminer des mesures et des activités s'inscrivant dans l'embauche et la promotion à l'interne. Notre priorité est le maintien en poste et la promotion ainsi que l'adoption de pratiques prometteuses pour créer un environnement sain, accueillant et respectueux de la diversité - voir les efforts.
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	16.3	16.3%	Nos objectifs visant le redressement de cet écart d'équité en emploi seront de déterminer des mesures et des activités s'inscrivant dans l'embauche et la promotion à l'interne. Notre priorité est le maintien en poste et la promotion ainsi que l'adoption de pratiques prometteuses pour créer un environnement sain, accueillant et respectueux de la diversité - voir les efforts.
05 Surveillants	34.5	34.5%	Nos objectifs visant le redressement de cet écart d'équité en emploi seront de déterminer des mesures et des activités s'inscrivant dans l'embauche et la promotion à l'interne. Notre priorité est le maintien en poste et la promotion ainsi que l'adoption de pratiques prometteuses pour créer un environnement sain, accueillant et respectueux de la diversité - voir les efforts.
06 Contremaîtres	0.0		Nos objectifs visant le redressement de cet écart d'équité en emploi seront de déterminer des mesures et des activités s'inscrivant dans l'embauche et la promotion à l'interne. Notre priorité est le maintien en poste et la promotion ainsi que l'adoption de pratiques prometteuses pour créer un environnement sain, accueillant et respectueux de la diversité - voir les efforts.
07 Personnel administratif et de bureau	22.3	22.3%	Nos objectifs visant le redressement de cet écart d'équité en emploi seront de déterminer des mesures et des activités s'inscrivant dans l'embauche et la promotion à l'interne. Notre priorité est le maintien en poste et la promotion ainsi que l'adoption de pratiques prometteuses pour créer un environnement sain, accueillant et respectueux de la diversité - voir les efforts.
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		Bien que nous ne prévoyons pas d'embauche à court terme, notre objectif est de maintenir la représentation actuelle dans cette CPÉME.
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		Bien que nous ne prévoyons pas d'embauche à court terme, notre objectif est de maintenir la représentation actuelle dans cette CPÉME.

009642

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Xerox Canada Inc.

01-12-2018

10	Personnel de bureau		24.5		24.5%	Nos objectifs visant le redressement de cet écart d'équité en emploi seront de déterminer des mesures et des activités s'inscrivant dans l'embauche et la promotion à l'interne. Notre priorité est le maintien en poste et la promotion ainsi que l'adoption de pratiques prometteuses pour créer un environnement sain, accueillant et respectueux de la diversité - voir les efforts.
11	Personnel intermédiaire de la vente et		16.7		16.7%	Nos objectifs visant le redressement de cet écart d'équité en emploi seront de déterminer des mesures et des activités s'inscrivant dans l'embauche et la promotion à l'interne. Notre priorité est le maintien en poste et la promotion ainsi que l'adoption de pratiques prometteuses pour créer un environnement sain, accueillant et respectueux de la diversité - voir les efforts.
12	Travailleurs manuels spécialisés		32.9		32.9%	Nos objectifs visant le redressement de cet écart d'équité en emploi seront de déterminer des mesures et des activités s'inscrivant dans l'embauche et la promotion à l'interne. Notre priorité est le maintien en poste et la promotion ainsi que l'adoption de pratiques prometteuses pour créer un environnement sain, accueillant et respectueux de la diversité - voir les efforts.
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0			
14	Autres travailleurs manuels		0.0			
Total			0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Xerox Canada Inc.

01-12-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Femmes			Écart	Résultat EME	Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes							
			Représentation	Disponibilité	%				Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	%	%	#	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	26	4	15.4	27.4	7	-3	56.1																
	2018	19	2	10.5	27.4	5	-3	38.4	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	11	2	18.2	2	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	472	176	37.3	38.9	184	-8	95.9																
	2018	356	134	37.6	38.9	138	-4	96.8	20	5	25.0	8	-3	86	24	27.9	32	-8	215	78	36.3	80	-2	
03 Professionnels	2016	407	175	43.0	42.0	171	4	102.4																
	2018	317	129	40.7	43.6	138	-9	93.3	37	14	37.8	16	-2	49	21	42.9	21	0	145	57	39.3	62	-5	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	973	199	20.5	17.4	169	30	117.5																
	2018	926	215	23.2	18.2	169	46	127.6	237	63	26.6	43	20	80	21	26.3	16	5	290	57	19.7	59	-2	
05 Surveillants	2016	123	33	26.8	54.6	67	-34	49.1																
	2018	25	13	52.0	54.2	14	-1	95.9	6	3	50.0	3	0	1	0	0.0	0	0	38	10	26.3	10	0	
06 Contremaîtres	2016	8	3	37.5	22.7	2	1	165.2																
	2018	7	2	28.6	22.7	2	0	125.9	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	3	1	33.3	1	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2018	1	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	Depuis notre dernière évaluation, le nombre de postes de cadres supérieurs a beaucoup diminué. Nous ne prévoyons pas d'embaucher de cadres supérieurs dans les trois prochaines années.
	2021	1	0	0.0			27.4	0.0			0.3	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	106	29	27.4	2	1,450.0	0.0	0.0	7	414.3	0.0	0.0	Une pratique internationale sera adoptée au Canada, la règle de Wilson; elle exige que le gestionnaire d'embauche évalue et passe en entrevue des femmes et des minorités dans le bassin final de candidats qualifiés pour les postes de cadres et de professionnels d'un salaire/niveau donné.
	2021	106	29	27.4			38.9	70.3			0.4	7033.0	
03 Professionnels	2018	86	35	40.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Une pratique internationale sera adoptée au Canada, la règle de Wilson; elle exige que le gestionnaire d'embauche évalue et passe en entrevue des femmes et des minorités dans le bassin final de candidats qualifiés pour les postes de cadres et de professionnels d'un salaire/niveau donné.
	2021	86	35	40.7			43.6	93.3			0.4	9334.3	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	317	84	26.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Depuis notre dernière évaluation, notre effectif a diminué dans cette CPÉME, bien que nous ne prévoyons pas d'embauche à court terme, notre objectif est de maintenir la représentation actuelle dans cette CPÉME.
	2021	317	84	26.5			0.0	0.0			0.0	0.0	
05 Surveillants	2018	7	3	42.9	12	25.0	0.0	0.0	18	16.7	0.0	0.0	Depuis notre dernière évaluation, notre effectif a diminué dans cette CPÉME, bien que nous ne prévoyons pas d'embauche à court terme, notre objectif est de maintenir la représentation actuelle dans cette CPÉME.
	2021	7	3	42.9			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Xerox Canada Inc.

01-12-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Femmes			Écart	Résultat EME	Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes								
			Représentation	Disponibilité	%				Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	%	#	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	16	14	87.5	80.9	13	1	108.2																
		2018	13	12	92.3	81.1	11	1	113.8	2	2	100.0	2	0	0	0	0.0	0	0	5	4	80.0	4	0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	336	150	44.6	26.7	90	60	167.2																
		2018	285	145	50.9	26.6	76	69	191.3	148	71	48.0	39	32	57	26	45.6	25	1	202	78	38.6	90	-12	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	1	0	0.0	7.5	0	0	0.0																
		2018	7	0	0.0	3.7	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	
10	Personnel de bureau	2016	164	113	68.9	67.0	110	3	102.8																
		2018	131	86	65.6	67.0	88	-2	98.0	30	16	53.3	20	-4	13	9	69.2	9	0	56	37	66.1	39	-2	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	161	110	68.3	66.0	106	4	103.5																
		2018	127	79	62.2	66.0	84	-5	94.2	34	16	47.1	22	-6	1	0	0.0	1	-1	42	33	78.6	29	4	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	224	94	42.0	18.8	42	52	223.2																
		2018	173	79	45.7	18.8	33	46	242.9	79	35	44.3	15	20	5	2	40.0	2	0	120	47	39.2	50	-3	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E = D x 100	Part 3: Goals	E = G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E + K x 100	Part 3: Goals	F = M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires											
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme																	
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes																
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif												
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%													
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	2	2	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	Depuis notre dernière évaluation, notre effectif a diminué dans cette CPÉME, bien que nous ne prévoyions pas d'embauche à court terme, notre objectif est de maintenir la représentation actuelle dans cette CPÉME.
		2021	2	2	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	205	97	47.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	Depuis notre dernière évaluation, notre effectif a diminué dans cette CPÉME, bien que nous ne prévoyions pas d'embauche à court terme, notre objectif est de maintenir la représentation actuelle dans cette CPÉME.
		2021	205	97	47.3			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	43	25	58.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	Depuis notre dernière évaluation, notre effectif a diminué dans cette CPÉME, bien que nous ne prévoyions pas d'embauche à court terme, notre objectif est de maintenir la représentation actuelle dans cette CPÉME.
		2021	43	25	58.1			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	35	16	45.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	Depuis notre dernière évaluation, notre effectif a diminué dans cette CPÉME, bien que nous ne prévoyions pas d'embauche à court terme, notre objectif est de maintenir la représentation actuelle dans cette CPÉME.
		2021	35	16	45.7			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	84	37	44.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	Depuis notre dernière évaluation, notre effectif a diminué dans cette CPÉME, bien que nous ne prévoyions pas d'embauche à court terme, notre objectif est de maintenir la représentation actuelle dans cette CPÉME.
		2021	84	37	44.0			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Xerox Canada Inc.

01-12-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	2,911	1,071	36.8	33.0	961	110	111.5																
		2018	2,386	896	37.6	31.7	756	140	118.5	597	225	37.7	189	36	294	103	35.0	108	-5	1,128	404	35.8	415	-11	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	s.o.
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	s.o.
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	891	328	36.8	15	2186.7	0.0	0.0	26	1261.5	0.0	0.0	
		2021	891	328	36.8			31.7	116.1			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Xerox Canada Inc.

01-12-2018

A		B		C		D		E		F		G		H		I		J		K		L		M		N		O		P		Q		R		S		T		U		V		W		X		Y		
Sources des données:				Partie 1 : Analyse de l'effectif		Partie 1 : Analyse de l'effectif		E + D x 100		Partie 1 : Analyse de l'effectif		D x G + 100		E - H		E + H x 100		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		L + K x 100		K x G + 100		L - N		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		Q + P x 100		P x F + 100		Q - S		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		V + U x 100		U x F + 100		V - X				
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité																																					
			Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions																													
			Tous les employés		Autochtones				Écart				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones																											
			#		#		%		%		#		#		%		%		#		#		%		%		#		#		%		%		#		#		%		%									
01	Cadres supérieurs	2016	26	0	0.0	2.9	1	-1	0.0																																									
		2018	19	0	0.0	2.9	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	472	3	0.6	2.2	10	-7	28.9																																									
		2018	356	2	0.6	2.2	8	-6	25.5	20	0	0.0	0	0	0	86	1	1.2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03	Professionnels	2016	407	2	0.5	1.3	5	-3	37.8																																									
		2018	317	3	0.9	1.4	4	-1	67.6	37	0	0.0	1	-1	49	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2016	973	11	1.1	2.5	24	-13	45.2																																									
		2018	926	8	0.9	2.7	25	-17	32.0	237	0	0.0	6	-6	80	0	0.0	1	-1	290	2	0.7	3	-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
05	Surveillants	2016	123	0	0.0	2.6	3	-3	0.0																																									
		2018	25	0	0.0	1.6	0	0	0.0	6	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
06	Contremaîtres	2016	8	0	0.0	1.2	0	0	0.0																																									
		2018	7	0	0.0	1.2	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Sources des données:				Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		E + D x 100		Partie 3 : Objectifs		E + G x 100		Partie 3 : Objectifs		F + I x 100		Partie 3 : Objectifs		E + K x 100		Partie 3 : Objectifs		F + M x 100	
----------------------	--	--	--	--	--	--	--	-------------	--	----------------------	--	-------------	--	----------------------	--	-------------	--	----------------------	--	-------------	--	----------------------	--	-------------	--

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires														
			Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme																		
			Tous les employés		Autochtones		Autochtones				Autochtones																
			#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif													
01	Cadres supérieurs	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	Depuis notre dernière évaluation, le nombre de postes de cadres supérieurs a grandement diminué. Nous ne prévoyons pas d'embaucher de cadres supérieurs dans les trois prochaines années.	
		2021	1	0	0.0			2.9	0.0																		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	106	1	0.9	3	33.3	0.0	0.0	2	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	4288.2	Depuis notre dernière évaluation, notre effectif a diminué dans cette CPEME, bien que nous ne prévoyons pas d'embauche à court terme, notre objectif est de maintenir la représentation actuelle dans cette CPEME et de trouver des occasions d'attirer et de promouvoir des Autochtones.
		2021	106	1	0.9					2.2	42.9																
03	Professionnels	2018	86	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	Depuis notre dernière évaluation, notre effectif a diminué dans cette CPEME, bien que nous ne prévoyons pas d'embauche à court terme, notre objectif est de maintenir la représentation actuelle dans cette CPEME et de trouver des occasions d'attirer et de promouvoir des Autochtones.
		2021	86	0	0.0					1.4	0.0																
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	317	0	0.0	4	0.0	0.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	Depuis notre dernière évaluation, notre effectif a diminué dans cette CPEME, bien que nous ne prévoyons pas d'embauche à court terme, notre objectif est de maintenir la représentation actuelle dans cette CPEME et de trouver des occasions d'attirer et de promouvoir des Autochtones.
		2021	317	0	0.0					2.7	0.0																
05	Surveillants	2018	7	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	Depuis notre dernière évaluation, notre effectif a diminué dans cette CPEME, bien que nous ne prévoyons pas d'embauche à court terme, notre objectif est de maintenir la représentation actuelle dans cette CPEME et de trouver des occasions d'attirer et de promouvoir des Autochtones.
		2021	7	0	0.0					0.0	0.0																
		2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	Depuis notre dernière évaluation, notre effectif a diminué dans cette CPEME, bien que nous ne prévoyons pas d'embauche à court terme, notre objectif est de maintenir la représentation actuelle dans cette CPEME et de trouver des occasions d'attirer et de promouvoir des Autochtones.

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Xerox Canada Inc.

01-12-2018

06	Contremaîtres	2021	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	à court terme, notre objectif est de maintenir la représentation actuelle dans cette CPEME et de trouver des occasions d'attirer et de promouvoir des Autochtones.
----	---------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----	--

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Xerox Canada Inc.

01-12-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones			Écart			Résultat EME		Tous les employés		Autochtones		Différence		Tous les employés		Autochtones		Différence			
		#	#	%	%	#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	16	0	0.0	1.2	0	0	0.0																
		2018	13	0	0.0	1.0	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	336	0	0.0	0.8	3	-3	0.0																
		2018	285	1	0.4	0.7	2	-1	50.1	148	1	0.7	1	0	57	0	0.0	0	0	202	1	0.5	0	1	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	1	0	0.0	1.2	0	0	0.0																
		2018	7	0	0.0	1.5	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	
10	Personnel de bureau	2016	164	1	0.6	1.8	3	-2	33.9																
		2018	131	1	0.8	1.9	2	-1	40.2	30	0	0.0	1	-1	13	0	0.0	0	0	56	0	0.0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	161	3	1.9	1.6	3	0	116.5																
		2018	127	1	0.8	1.5	2	-1	52.5	34	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	42	1	2.4	1	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	224	3	1.3	2.0	4	-1	67.0																
		2018	173	2	1.2	2.0	3	-1	57.8	79	0	0.0	2	-2	5	0	0.0	0	0	120	2	1.7	2	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme							
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones			
		#	%	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2021	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	205	1	0.5	1	100.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2021	205	1	0.5			0.7	69.7			0.0	6968.6	0.0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0
10	Personnel de bureau	2018	43	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2021	43	0	0.0			1.9	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	35	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2021	35	0	0.0			1.5	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	84	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2021	84	0	0.0			2.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Xerox Canada Inc.

01-12-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Xerox Canada Inc.

01-12-2018

A		B		C		D		E		F		G		H		I		J		K		L		M		N		O		P		Q		R		S		T		U		V		W		X		Y	
Sources des données:				Partie 1 : Analyse de l'effectif		Partie 1 : Analyse de l'effectif		E + D x 100		Partie 1 : Analyse de l'effectif		D x G + 100		E - H		E + H x 100		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		L + K x 100		K x G + 100		L - N		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		Q + P x 100		P x F + 100		Q - S		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		V + U x 100		U x F + 100		V - X			
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité																																				
			Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions																												
			Tous les employés		Autochtones				Écart		Résultat EME		Tous les employés		Autochtones		Différence		Tous les employés		Autochtones		Différence		Tous les employés		Autochtones																						
					Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence																				
#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																																							
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0				
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																																							
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0				
Total		2016	2,911	23	0.8	2.0	58	-35	39.5																																								
		2018	2,386	18	0.8	2.0	48	-30	37.7	597	1	0.2	12	-11	294	1	0.3	2	-1	1,128	9	0.8	9	0																									

Sources des données:				Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		E + D x 100		Partie 3 : Objectifs		E + G x 100		Partie 3 : Objectifs		F + I x 100		Partie 3 : Objectifs		E + K x 100		Partie 3 : Objectifs		F + M x 100	
----------------------	--	--	--	--	--	--	--	-------------	--	----------------------	--	-------------	--	----------------------	--	-------------	--	----------------------	--	-------------	--	----------------------	--	-------------	--

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
			Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
			Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones			
			Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#		#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	s.o.
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	s.o.
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	s.o.
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0	s.o.
Total		2018	891	2	0.2	10	20.0	0.0	0.0	11	18.2	0.0	0.0	
		2021	891	2	0.2			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Xerox Canada Inc.

01-12-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Personnes handicapées				Écart		Résultat EME		Tous les employés		Personnes handicapées			Tous les employés		Personnes handicapées			Tous les employés		Personnes handicapées		
		#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	%	#	%	#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
01&02 Cadres	2016	498	10	2.0	4.3	21	-11	46.7																		
	2018	375	13	3.5	4.3	16	-3	80.6	20	0	0.0	1	-1	87	1	1.1	2	-1	226	4	1.8	5	-1			
03 Professionnels	2016	407	14	3.4	3.8	15	-1	90.5																		
	2018	317	7	2.2	3.8	12	-5	58.1	37	7	18.9	1	6	49	0	0.0	2	-2	145	6	4.1	5	1			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	973	38	3.9	4.6	45	-7	84.9																		
	2018	926	35	3.8	4.6	43	-8	82.2	237	0	0.0	11	-11	80	1	1.3	3	-2	290	12	4.1	11	1			
05 Surveillants	2016	123	5	4.1	13.9	17	-12	29.2																		
	2018	25	2	8.0	13.9	3	-1	57.6	6	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	38	1	2.6	2	-1			
06 Contremaîtres	2016	8	0	0.0	7.8	1	-1	0.0																		
	2018	7	0	0.0	7.8	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0			

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées			Personnes handicapées	
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
01&02 Cadres	2018	107	1	0.9	4	25.0	0.0	0.0	2	50.0	0.0	0.0	0.0	Depuis notre dernière évaluation, notre effectif a diminué dans cette CPÉME, bien que nous ne prévoyions pas d'embauche à court terme, notre objectif est de maintenir la représentation actuelle dans cette CPÉME.		
	2021	107	1	0.9			4.3	21.7			4.3	21.7				
03 Professionnels	2018	86	7	8.1	0	0.0	0.0	0.0	1	700.0	0.0	0.0	0.0	Depuis notre dernière évaluation, notre effectif a diminué dans cette CPÉME, bien que nous ne prévoyions pas d'embauche à court terme, notre objectif est de maintenir la représentation actuelle dans cette CPÉME.		
	2021	86	7	8.1			3.8	214.2			3.8	214.2				
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	317	1	0.3	3	33.3	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0	0.0	Nous avons fait des progrès depuis notre dernière évaluation, bien que nous ne prévoyions pas d'embauche à court terme, notre objectif est de maintenir la représentation actuelle dans cette CPÉME.		
	2021	317	1	0.3			4.6	6.9			4.6	6.9				
05 Surveillants	2018	7	0	0.0	4	0.0	0.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	0.0	Nous avons réaligné notre effectif, ce qui a causé des réductions importantes dans cette CPÉME. Notre objectif est de maintenir la représentation actuelle dans cette CPÉME et de trouver une façon de réduire les écarts lors d'embauches futures.		
	2021	7	0	0.0			13.9	0.0			13.9	0.0				
06 Contremaîtres	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0.0			
	2021	2	0	0.0			7.8	0.0			7.8	0.0				

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Xerox Canada Inc.

01-12-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées				Écart		Resultat EME	Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		
		#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	16	1	6.3	3.4	1	0	183.8																
		2018	13	0	0.0	3.4	0	0	0.0	2	1	50.0	0	1	0	0	0.0	0	0	5	1	20.0	0	1	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	336	9	2.7	3.5	12	-3	76.5																
		2018	285	5	1.8	3.5	10	-5	50.1	148	0	0.0	5	-5	57	3	5.3	2	1	202	3	1.5	5	-2	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	1	0	0.0	3.8	0	0	0.0																
		2018	7	0	0.0	3.8	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	
10	Personnel de bureau	2016	164	7	4.3	7.0	11	-4	61.0																
		2018	131	6	4.6	7.0	9	-3	65.4	30	2	6.7	2	0	13	0	0.0	1	-1	56	3	5.4	2	1	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	161	11	6.8	5.6	9	2	122.0																
		2018	127	11	8.7	5.6	7	4	154.7	34	0	0.0	2	-2	1	0	0.0	0	0	42	3	7.1	3	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	224	6	2.7	4.8	11	-5	55.8																
		2018	173	3	1.7	4.8	8	-5	36.1	79	0	0.0	4	-4	5	0	0.0	0	0	120	4	3.3	3	1	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
		Tous les employés	Personnes handicapées	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	2	1	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	2	1	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	205	3	1.5	1	300.0	0.0	0.0	1	300.0	0.0	0.0
		2021	205	3	1.5			3.5	41.8			3.5	41.8
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
10	Personnel de bureau	2018	43	2	4.7	1	200.0	0.0	0.0	1	200.0	0.0	0.0
		2021	43	2	4.7			7.0	66.4			7.0	66.4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	35	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	35	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	84	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0
		2021	84	0	0.0			4.8	0.0			4.8	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Xerox Canada Inc.

01-12-2018

		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:				Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X		
				↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence									
#	#	%	%	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0
Total		2016	2,911	101	3.5	4.9	143	-42	70.8																		
	2018	2,386	82	3.4	4.6	110	-28	74.7	597	10	1.7	27	-17	294	5	1.7	10	-5	1,128	37	3.3	39	-2				

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0				0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0				0.0	0.0	
Total		2018	891	15	1.7	14	107.1	0.0	0.0	12	125.0	0.0	0.0	
	2021	891	15	1.7			0.0	0.0				0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Xerox Canada Inc.

01-12-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Représentation		Disponibilité		Écart			Résultat EME		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles							
			#	%	#	%	#	%		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
01 Cadres supérieurs	2016	26	3	11.5	10.1	3	0	114.2																	
	2018	19	2	10.5	10.1	2	0	104.2	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	11	1	9.1	1	0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	472	73	15.5	15.0	71	2	103.1																	
	2018	356	57	16.0	15.0	53	4	106.7	20	4	20.0	3	1	86	14	16.3	13	1	215	34	15.8	33	1		
03 Professionnels	2016	407	66	16.2	27.4	112	-46	59.2																	
	2018	317	60	18.9	26.1	83	-23	72.5	37	10	27.0	10	0	49	11	22.4	8	3	145	30	20.7	24	6		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	973	150	15.4	18.8	183	-33	82.0																	
	2018	926	141	15.2	16.3	151	-10	93.4	237	27	11.4	39	-12	80	16	20.0	12	4	290	46	15.9	45	1		
05 Surveillants	2016	123	18	14.6	26.0	32	-14	56.3																	
	2018	25	5	20.0	34.5	9	-4	58.0	6	0	0.0	2	-2	1	0	0.0	0	0	38	3	7.9	6	-3		
06 Contremaîtres	2016	8	2	25.0	22.7	2	0	110.1																	
	2018	7	2	28.6	22.7	2	0	125.9	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	3	0	0.0	1	-1		

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#					
01 Cadres supérieurs	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	106	18	17.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2021	106	18	17.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0
03 Professionnels	2018	86	21	24.4	19	110.5	0.0	0.0	17	123.5	0.0	0.0	0.0	0.0
	2021	86	21	24.4			26.1	93.6			0.3	9355.8		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	317	43	13.6	17	252.9	0.0	0.0	16	268.8	0.0	0.0	0.0	0.0
	2021	317	43	13.6			16.3	83.2			0.2	8321.9		
	2018	7	0	0.0	6	0.0	0.0	0.0	4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Xerox Canada Inc.

01-12-2018

05	Surveillants	2021	7	0	0.0			34.5	0.0			0.3	0.0	maintenir la représentation actuelle dans cette CPEME et de trouver une façon de réduire les écarts lors d'embauches futures.
06	Contremaîtres	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Xerox Canada Inc.

01-12-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Membres des minorités visibles				Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles							
							Actuel	Prévu	Différence						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	16	3	18.8	24.9	4	-1	75.3																	
		2018	13	1	7.7	22.3	3	-2	34.5	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	5	2	40.0	1	1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	336	38	11.3	7.7	26	12	146.9																	
		2018	285	32	11.2	7.1	20	12	158.1	148	13	8.8	11	2	57	9	15.8	6	3	202	22	10.9	23	-1		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	1	1	100.0	23.9	0	1	418.4																	
		2018	7	1	14.3	6.4	0	1	223.2	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	1	-1		
10	Personnel de bureau	2016	164	23	14.0	24.0	39	-16	58.4																	
		2018	131	20	15.3	24.5	32	-12	62.3	30	6	20.0	7	-1	13	2	15.4	2	0	56	9	16.1	8	1		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	161	18	11.2	16.6	27	-9	67.4																	
		2018	127	16	12.6	16.7	21	-5	75.4	34	5	14.7	6	-1	1	0	0.0	0	0	42	6	14.3	5	1		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	224	38	17.0	32.6	73	-35	52.0																	
		2018	173	23	13.3	32.9	57	-34	40.4	79	8	10.1	26	-18	5	2	40.0	1	1	120	21	17.5	20	1		

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
				Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0
		2021	2	0	0.0			22.3	0.0				0.2	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	205	22	10.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	205	22	10.7			0.0	0.0				0.0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	0	0.0			0.0	0.0				0.0	0.0
10	Personnel de bureau	2018	43	8	18.6	7	114.3	0.0	0.0	5	160.0	0.0	0.0	
		2021	43	8	18.6			24.5	75.9			0.2	7593.7	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	35	5	14.3	3	166.7	0.0	0.0	2	250.0	0.0	0.0	
		2021	35	5	14.3			16.7	85.5			0.2	8554.3	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	84	10	11.9	15	66.7	0.0	0.0	14	71.4	0.0	0.0	
		2021	84	10	11.9			32.9	36.2			0.3	3618.5	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Xerox Canada Inc.

01-12-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Xerox Canada Inc.

01-12-2018

A		B		C		D		E		F		G		H		I		J		K		L		M		N		O		P		Q		R		S		T		U		V		W		X		Y	
Sources des données:				Partie 1 : Analyse de l'effectif		Partie 1 : Analyse de l'effectif		E + D x 100		Partie 1 : Analyse de l'effectif		D x G + 100		E - H		E + H x 100		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		L + K x 100		K x G + 100		L - N		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		Q + P x 100		P x F + 100		Q - S		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		V + U x 100		U x F + 100		V - X			
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité																																				
			Effectif										Recrutements						Avancements						Cessations de fonctions																								
			Tous les employés		Membres des minorités visibles								Tous les employés		Membres des minorités visibles				Tous les employés		Membres des minorités visibles				Tous les employés		Membres des minorités visibles																						
					Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence																				
#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#							
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																																							
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																																							
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Total		2016	2,911	433	14.9	19.6	571	-138	75.9																																								
		2018	2,386	360	15.1	18.1	432	-72	83.4	597	73	12.2	108	-35	294	54	18.4	44	10	1,128	174	15.4	168	6																									

Sources des données:				Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		E + D x 100		Partie 3 : Objectifs		E + G x 100		Partie 3 : Objectifs		F + I x 100		Partie 3 : Objectifs		E + K x 100		Partie 3 : Objectifs		F + M x 100	
----------------------	--	--	--	--	--	--	--	-------------	--	----------------------	--	-------------	--	----------------------	--	-------------	--	----------------------	--	-------------	--	----------------------	--	-------------	--

A		B		C		D		E		F		G		H		I		J		K		L		M		N		O		P		Q		R		S		T		U		V		W		X		Y	
Sources des données:				Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		E + D x 100		Partie 3 : Objectifs		E + G x 100		Partie 3 : Objectifs		F + I x 100		Partie 3 : Objectifs		E + K x 100		Partie 3 : Objectifs		F + M x 100																									
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Année	Nouveaux Entrants				Objectifs																Commentaires																										
			Données sur la mobilité				Objectifs à court terme								Objectifs à long terme																																		
			Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles																														
					Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif																												
#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#		#							
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	s.o.			
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0					0.0	0.0																																s.o.		
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	s.o.			
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0					0.0	0.0																															s.o.			
Total		2018	891	127	14.3	67	189.6	0.0	0.0	59	215.3	0.0	0.0																																				
		2021	891	127	14.3			0.0	0.0					0.0	0.0																																		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Xerox Canada Inc.
01-12-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soi
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés

- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dan
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Nous avons récemment lancé une formation sur la diversité destinée aux gestionnaires d'embauche et de recrutement en tant qu'effort pour former les gestionnaires d'embauche et pour promouvoir les équipes diversifiées et les pratiques d'embauche. Notre stratégie de l'effectif équilibré est conçue pour assurer une représentation équitable des employés à tous les niveaux de l'entreprise, et ce en établissant des objectifs annuels concernant la représentation des femmes et des minorités. Notre règle de Wilson est une pratique nationale aux États-Unis et elle est lancée au Canada; elle exige que le gestionnaire d'embauche évalue et passe en entrevue des femmes et des minorités dans le bassin final de candidats qualifiés pour les postes visés : gestionnaires ayant des subalternes directs et professionnels dont la classe d'emploi dépasse D05. Nous tenons des groupes de discussion pour le réseautage et la promotion des femmes, des minorités visibles et des employés de la population LGBTQ. Chaque groupe a un cadre supérieur champion actif et tien des réunions mensuelles ou trimestrielles avec ses membres pour appuyer l'inclusion, pour promouvoir l'égalité, pour fournir du mentorat et pour discuter des défis et des occasions manifestés dans le milieu de travail. Nos pratiques prometteuses dans le milieu de travail comprennent un processus d'adaptation rigoureux, une formation et une politique sur le harcèlement, notamment de l'information qui est annuellement transmise à tous nos employés. Nos programmes d'aide aux employés, nos programmes de perfectionnement de carrière, nos modalités de travail flexibles contribuent à faire de notre milieu de travail un environnement sain, accueillant et respectueux et dont les efforts sont concentrés sur le maintien d'un effectif équilibré et le maintien en poste. Bien que nous n'embauchions personne à cet instant, nous avons confiance que nos pratiques dans le milieu de travail ne réduisent pas la représentation des groupes protégés.

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

L'entreprise Xerox est en train de se réinventer et de se transformer en une centrale électrique rationalisée et agile. Cette transformation globale de notre entreprise est assortie de priorités quant

à la production de revenus, la façon dont on va sur le marché, la simplification de nos opérations et de notre organisation et la production de profits afin d'assurer un avenir solide. La transformation a fait en sorte que notre effectif a diminué depuis la dernière évaluation, puisqu'on s'est concentré sur l'augmentation de notre rentabilité et l'amélioration de nos opérations. Nous avons actuellement mis notre système d'embauche sur pause et nous ne prévoyons pas de croissance pour le court terme des trois prochaines années. Nos objectifs concernant l'amélioration de tout écart d'équité en matière d'emploi seront concentrés sur l'identification de mesures et d'activités pour les embauches et les promotions à l'interne.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

En raison de la mondialisation, des occasions se sont manifestées là où le travail s'est déplacé à l'étranger, ce qui a eu une incidence sur les postes canadiens.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Depuis notre dernière évaluation en 2016, nous avons réduit notre effectif de 18 % au moyen de mises à pied, ainsi que de l'attrition dans les secteurs où nous n'avons pas remplacé. Cette réduction a eu une incidence sur toutes nos catégories professionnelles sauf celle des Travailleurs qualifiés et artisans. Comme nous continuons notre réorganisation, nous prévoyons plus de réduction ainsi qu'un remplacement minimal en raison du roulement.

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

En raison de la réorganisation de notre entreprise, nous aurons moins de chance de nous concentrer sur les écarts à court terme. Les objectifs à long terme seront difficiles à planifier jusqu'à ce que nous nous stabilisons.

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : Xerox Canada Inc.

Emplacement principal : Toronto (Ontario)

Nombre d'employés : 2 386

• Ontario	944	• Île-du-Prince-Édouard	7
• Québec	374	• Saskatchewan	14
• Nouvelle-Écosse	84	• Alberta	154
• Nouveau-Brunswick	665	• Terre-Neuve-et-Labrador	13
• Manitoba	44	• Territoires du Nord-Ouest	2
• Colombie-Britannique	85		

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 3333 – Fabrication de machines commerciales et pour le secteur des services Xerox Canada Inc. fabrique et vend des produits électroniques de bureau et des logiciels connexes. L'organisme fournit également des fournitures pour machines de bureau et des services de consultation professionnelle connexes dans le domaine de la gestion des documents.

Dates clés – Évaluation de la première année

Amorcée : 2016-06-01
Reçue : 2016-06-29
Terminée : 2016-07-06
Analyse de l'effectif : 2016-06-10

Dates clés – Évaluation subséquente

Amorcée : 2018-12-15
Reçue : 2018-12-20
Analyse de l'effectif : 2018-10-31

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies dans le rapport précédent :

Oui Non

Commentaires : aucun

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport sur les réalisations sont conformes à celles des formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires : aucun

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- L'organisation a établi des objectifs en chiffres et non en pourcentages.
- L'évaluation de conformité précédente avait révélé 26 écarts, et 20 objectifs avaient été fixés.

Femmes

01	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (0 % atteint)
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint à 1 450 %
05	Surveillants	Objectif non atteint (25 % atteint)

Évaluation ou observations

- CPÉME 01 – Il n'y a eu qu'un seul nouveau venu dans cette catégorie professionnelle. La personne n'était pas une femme. C'était à prévoir, vu la disponibilité sur le marché du travail (DMT) de 27,4 %.
- CPÉME 05 : Il y avait sept nouveaux venus, dont trois femmes. C'était à prévoir, vu la disponibilité sur le marché du travail (DMT) de 54,6 %.

Autochtones

01	Cadres supérieurs	Aucun objectif fixé
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (33 % atteint)
03	Professionnels	Aucun objectif fixé
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0 % atteint)
05	Surveillants	Objectif non atteint (0 % atteint)
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif atteint à 100 %
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0 % atteint)
12	Travailleurs manuels spécialisés	Aucun objectif fixé

Évaluation ou observations

- CPÉME 02 : Il y avait 106 nouveaux venus, dont 1 personne autochtone. Cela représente un taux d'embauche de 0,9 %, ce qui est inférieur à la DMT de 2,2 % pour ce groupe. Compte tenu du taux de disponibilité, on se serait attendu à au moins 2.
- CPÉME 04 : Il y avait 317 nouveaux venus et aucun n'était autochtone. Avec un taux de disponibilité de 2,5 %, on se serait attendu à au moins 7.
- CPÉME 05 : Il y avait sept nouveaux venus et aucun n'était autochtone. Cela était à prévoir, vu la disponibilité sur le marché du travail (DMT) de 2,6 %.
- CPÉME 10 : Il y avait 43 nouveaux venus et aucun n'était autochtone. Cela était à prévoir, vu la disponibilité sur le marché du travail (DMT) de 1,8 %.

Personnes handicapées

01/02	Cadres	Objectif non atteint (25 % atteint)
03	Professionnels	Aucun objectif fixé
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint à 267 %
05	Surveillants	Objectif non atteint (0 % atteint)
06	Contremaîtres	Aucun objectif fixé
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	Objectif atteint à 400 %
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0 % atteint)
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (0 % atteint)

Évaluation ou observations

- CPÉME 01/02 : Il y avait 107 nouveaux venus, dont 1 personne handicapée. Cela représente un taux d'embauche de 0,9 %. Compte tenu de la DMT de 4,3 %, on se serait attendu à au moins 4.
- CPÉME 05 : Il y avait 7 nouveaux venus, et aucun n'était une personne handicapée. Cela était à prévoir, vu la disponibilité sur le marché du travail (DMT) de 13,9 %.
- CPÉME 10 : Il y avait 43 nouveaux venus, et aucun n'était une personne handicapée. Compte tenu de la DMT de 7,0 %, on se serait attendu à au moins 3.
- CPÉME 12 : Il y avait 84 nouveaux venus, et aucun n'était une personne handicapée. Compte tenu de la DMT de 4,8 %, on se serait attendu à au moins 4.

Membres de minorités visibles

03	Professionnels	Objectif atteint à 111 %
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint à 253 %
05	Surveillants	Objectif non atteint (0 % atteint)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Aucun objectif fixé
10	Personnel de bureau	Objectif atteint à 114 %

11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif atteint à 167 %
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (67 % atteint)

Évaluation ou observations

- CPÉME 05 : Il y avait sept nouveaux venus et aucun n'était membre d'une minorité visible. Compte tenu du taux de DMT de 26,0 %, on se serait attendu à au moins 1.
- CPÉME 12 : Il y avait 84 nouveaux venus, dont 10 membres de minorités visibles. Cela représente un taux d'embauche de 11,9 %. Compte tenu du taux de DMT de 32,6 %, on se serait attendu à au moins 27.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise, étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- L'organisation a fixé 20 objectifs et en a atteint 8. Cela équivaut à 40 % des objectifs atteints, ce qui n'atteint pas le seuil de 80 % nécessaire pour démontrer des efforts raisonnables.
 - L'organisation a disposé de 28 mois entre les deux évaluations de la conformité. Si elle avait eu droit à une période complète de trois ans, il est possible que des progrès supplémentaires aient pu être réalisés.
 - De plus, Xerox subit une transformation mondiale de l'entreprise, ce qui a entraîné une réduction de la main-d'œuvre, qui est passée de 2 911 à 2 386 employés depuis la dernière évaluation de conformité.
 - La réduction des effectifs et la restructuration de Xerox auraient vraisemblablement rendu difficile l'atteinte des objectifs d'équité en matière d'emploi de l'entreprise.
 - Le formulaire sur les efforts démontre que l'organisation prend des mesures pour atteindre un effectif représentatif.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Un objectif a été fixé pour chaque écart de représentation dévoilé par l'analyse de l'effectif. Tous les objectifs à court et à long terme ont été établis en pourcentage et sont au moins équivalents à la DMT.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Écart	Court terme	Long terme		

n°	Description	n ^{bre}	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%	%
			%	%		
01	Cadres supérieurs	-3	27,4	27,4	10,5	27,4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-4	38,9	38,9	37,6	38,9
03	Professionnels	-9	43,6	43,6	40,7	43,6
05	Surveillants	-1	-	-	52,0	54,2
10	Personnel de bureau	-2	-	-	65,6	67,0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-5	-	-	62,2	66,0

Observations :

- Des objectifs ne sont pas requis pour les CPÉME 05, 10 et 11, étant donné que la représentation actuelle est supérieure à 50 %.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart	Court terme	Long terme		
n°	Description		n ^{bre}	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%
01	Cadres supérieurs	-1	2,9	2,9	0,0	2,9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-6	2,2	2,2	0,6	2,2
03	Professionnels	-1	1,4	1,4	0,9	1,4
04	Personnel semi-professionnel et technique	-17	2,7	2,7	0,9	2,7
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	0,7	0,7	0,4	0,7
10	Personnel de bureau	-1	1,9	1,9	0,8	1,9
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	1,5	1,5	0,8	1,5
12	Travailleurs manuels spécialisés	-1	2,0	2,0	1,2	2,0

Observations : aucune

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart	Court terme	Long terme		
n°	Description		n ^{bre}	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%
01/02	Cadres	-3	4,3	4,3	3,5	4,3
03	Professionnels	-5	3,8	3,8	2,2	3,8
04	Personnel semi-professionnel et technique	-8	4,6	4,6	3,8	4,6
05	Surveillants	-1	13,9	13,9	8,0	13,9
06	Contremaîtres	-1	7,8	7,8	0,0	7,8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-5	3,5	3,5	1,8	3,5
10	Personnel de bureau	-3	7,0	7,0	4,6	7,0
12	Travailleurs manuels spécialisés	-5	4,8	4,8	1,7	4,8

Observations : aucune

Membres de minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart	Court terme	Long terme		
n°	Description		n ^{bre}	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%
03	Professionnels	-23	26,1	26,1	18,9	26,1
04	Personnel semi-professionnel et technique	-10	16,3	16,3	15,2	16,3
05	Surveillants	-4	34,5	34,5	20,0	34,5
07	Personnel administratif et de bureau principal	-2	22,3	22,3	7,7	22,3
10	Personnel de bureau	-12	24,5	24,5	15,3	24,5

11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-5	16,7	16,7	12,6	16,7
12	Travailleurs manuels spécialisés	-34	32,9	32,9	13,3	32,9

Observations : aucune

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit jugé :

Conforme Non conforme

Ayant évalué les données fournies par l'employeur concernant son effectif, et tenu compte de ses circonstances particulières, je recommande que la lettre de clôture comprenne ce qui suit :

- Xerox Canada Inc. a démontré, dans sa deuxième présentation sur l'évaluation de conformité, qu'elle était en mesure d'atteindre 8 des 20 objectifs fixés lors de sa première évaluation de conformité. Vingt-neuf (29) écarts sont toujours présents dans les quatre groupes désignés.
- Nous recommandons que cette organisation continue de mettre en œuvre des pratiques d'embauche adaptées qui encouragent le recrutement dans les groupes désignés afin d'éviter de créer de nouveaux écarts de représentation. L'organisation pourrait envisager d'établir des liens avec les programmes de métier, les salons de l'emploi et les associations professionnelles afin d'identifier les employés potentiels qualifiés qui sont membres des groupes désignés. Cela pourrait l'aider à réduire ou à éliminer les écarts.
- Xerox Canada Inc. pourrait se concentrer sur les premières étapes du processus d'embauche afin de s'assurer qu'aucun obstacle ne s'oppose à l'équité en matière d'emploi. L'entreprise pourrait envisager d'effectuer une étude des systèmes d'emploi (ESE) afin de cerner tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste des employés des groupes désignés. Des directives sur la réalisation d'une ESE peuvent être consultées sur le site Web du Programme du travail ([étape 2-2](#) des modules de formation).

Nom de l'analyste : Maurice N. Yakibonge

Date : 2019-02-25

De: Yakibonge, Ntambwe N [NC]

Envoyé: 20 mars 2019 9:42

À: 'steven.connor@xerox.com'

Cc: 'neal.krisko@xerox.com'; 'lis.trites@xerox.com'; 'john.innes@xerox.com'

Objet: Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 060075 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English upon request.

Monsieur Connor,

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité subséquente, lancée le 15 décembre 2018, est terminée. À la suite de cette évaluation, il a été déterminé que Xerox Canada Inc. respecte les exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

L'objectif de cette évaluation subséquente était de vérifier si votre organisation a maintenu ou non sa conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou des efforts raisonnables pour atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les informations soumises par votre organisation pour cette évaluation subséquente, vous trouverez ci-dessous des recommandations à prendre en considération pour assurer le succès continu du programme d'équité en matière d'emploi de Xerox Canada Inc.

- Xerox Canada Inc. a démontré, dans son deuxième rapport d'évaluation de la conformité, qu'elle était en mesure d'atteindre 8 des 20 objectifs fixés lors de sa première évaluation de la conformité. Vingt-neuf (29) écarts sont encore présents dans les quatre groupes désignés.
- Nous recommandons à cette organisation de continuer à mettre en œuvre des pratiques d'embauche qui encouragent le recrutement dans les groupes désignés afin d'éviter la création de nouveaux écarts de représentation. L'organisation pourrait envisager de tisser des liens avec des programmes de métier, des salons de l'emploi et des associations professionnelles afin de trouver des employés potentiels qualifiés qui sont membres des groupes désignés. Cela pourrait les aider à réduire ou à éliminer les écarts.
- Xerox Canada Inc. peut se concentrer sur les premières étapes du processus d'embauche afin de s'assurer qu'il n'y a pas d'obstacles en place, qui empêchent l'équité en matière d'emploi. L'entreprise peut envisager de réaliser une étude des systèmes d'emploi (ESE) afin de cerner tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste des employés appartenant à des groupes désignés. Des conseils sur la conduite d'une ESE sont disponibles sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules de formation).

Selon les termes du PCF, votre organisation sera choisie pour des évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera lancée le 15 décembre 2021. Les futures évaluations de conformité continueront à se concentrer sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs fixés par votre organisation.

Lorsque votre organisation sera informée de la prochaine évaluation, les informations suivantes seront requises à la date prévue :

- Des données sur la main-d'œuvre (formulaires 1 à 6) au niveau national;
- Une analyse actualisée de la main-d'œuvre;
- Un rapport de réalisation complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour tout écart de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si, au cours de la période de trois ans, aucun progrès

raisonnable n'a été réalisé, Xerox Canada Inc. devra démontrer qu'elle a fait des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le PCF ne prescrit pas de mesures à prendre. Chaque contractant fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi d'une manière qui soit significative et pertinente pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient inclure :

- La mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser la diversité et l'intégration sur le lieu de travail;
- L'adoption de mesures visant à supprimer les obstacles à l'emploi;
- L'établissement de programmes adaptés pour attirer et retenir les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés;
- La mise en place de mécanismes de responsabilisation soutenus par la haute direction pour garantir la réalisation des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre aux questions et fournir des conseils. Vous pouvez également visiter notre site Web pour accéder à un certain nombre d'outils et à une série de modules de formation. En particulier, nous encourageons votre organisation à continuer à utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIEMT) qui peut vous aider à produire vos données et analyses sur la main-d'œuvre.

Pour toute information complémentaire concernant les obligations de votre organisation au titre du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants pour votre collaboration au cours de cette évaluation de conformité et nous souhaitons à Xerox Canada Inc. un succès continu dans la réalisation d'un lieu de travail diversifié et inclusif.

Cordialement,

Équipe de l'équité en milieu de travail

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada/gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!